

## Onderhandelaarsakkoord Cao Apothekers in Dienstverband 2024 - 2025

Op 25 juni 2024 hebben de onderhandelaars van VAD en WZOA gezamenlijk een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe Cao Apothekers in Dienstverband bereikt. De onderhandelaars zijn tevreden met de uitkomst en leggen het resultaat met een positief advies voor aan hun leden. De gesprekken tussen VAD en WZOA hebben langer geduurd dan aanvankelijk verwacht, er bleek tijd nodig om elkaars voorstellen goed te doorgronden en te begrijpen. Na een tussentijdse raadpleging van de wederzijdse achterbannen hebben partijen in constructief overleg het navolgende resultaat behaald:

### De hoofdzaken van het onderhandelingsakkoord zijn:

- De looptijd van de cao is één jaar, van 1 maart 2024 tot en met 28 februari 2025;
- Een structurele salarisverhoging en aanpassing van de salarisschalen uit de cao van 4% per **1 juli 2024**;
- De introductie van een structurele eindejaarsuitkering van 1% van het genoten bruto jaarsalaris. De eindejaarsuitkering wordt uitgekeerd in december van elk jaar, voor de eerste maal in **december 2024**;
- De kilometervergoeding wordt vanaf **1 juli 2024** vastgesteld naar hetgeen fiscaal toelaatbaar is, € 0,23 per 1 juli 2024;
- Het aantal vakantiedagen wordt met één dag uitgebreid tot in totaal 28 dagen bij een voltijd arbeidsovereenkomst ingaande per **1 januari 2025**;
- Het wettelijk betaald geboorteverlof (de uitkering van het UWV) wordt met 15% aangevuld door de werkgever, ingaande per **1 juli 2024**;
- De dienstenvergoeding wordt per **1 juli 2024** geïndexeerd.

### Structurele eindejaarsuitkering

Met ingang van het jaar 2024 wordt een structurele eindejaarsuitkering in de cao geïntroduceerd. De eindejaarsuitkering wordt jaarlijks uitbetaald in de maand december en bedraagt 1% van het ontvangen bruto jaarsalaris. Over de eindejaarsuitkering wordt geen vakantietoeslag opgebouwd. De eindejaarsuitkering telt wel mee voor de pensioenopbouw. Uitbetaling van de eindejaarsuitkering van 1% van het bruto jaarsalaris vindt voor de eerst maal plaats in december 2024.

### Uitbreiding bovenwettelijk verlof met één dag

Werknemers krijgen met ingang van 1 januari 2025 recht op één een extra bovenwettelijke verlofdag. Het totaal aantal verlofdagen bedraagt bij een voltijd dienstverband vanaf 1 januari 2025 28 dagen. Voor de berekening van het aantal vakantiedagen per jaar wordt uitgegaan van 7,6 uur per dag bij een gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week en van 8 uur per dag bij een 'Do the jobcontract' met een gemiddelde arbeidsduur van 40 uur per week. Voor deeltijdmedewerkers wordt het aantal verlofdagen/uren naar rato van de omvang van hun arbeidsovereenkomst vastgesteld.

### Geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof

De werknemer heeft wettelijk recht op 1 week doorbetaald geboorteverlof als de partner van werknemer, of degene van wie de werknemer het kind heeft erkend, is bevallen van een kind. Na het opnemen van het standaard geboorteverlof van 1 week, heeft de werknemer recht op aanvullend geboorteverlof. Het aanvullend geboorteverlof bedraagt maximaal vijf keer het aantal werkuren per week van de werknemer. Het aanvullend geboorteverlof wordt door het UWV vergoed met 70% van het dagloon van de werknemer. Partijen spreken af dat de werkgever de UWV-uitkering aanvult met 15%.

## Dienstenvergoeding

Gedurende de looptijd van de huidige cao hebben de VAD en WZOA onderzoek gedaan naar de dienstenvergoeding. Partijen hebben vastgesteld dat de in de cao genoemde bedragen ten onrechte al geruime tijd niet zijn geïndexeerd. Partijen zijn overeengekomen om de in de cao en de relevante bijlage van de cao genoemde bedragen met ingang van 1 juli 2024 met 14% te indexeren. Partijen spreken af dat deze bedragen in de toekomst zullen worden geïndexeerd met de tijdens het cao-overleg overeen te komen algemene aanpassingen van de salarissen.

## Duurzame inzetbaarheid

In de vorige cao is het duurzame inzetbaarheidsbudget geïntroduceerd: het jaarlijks duurzaam inzetbaarheidsbudget bedraagt € 250,- per medewerker per jaar. Partijen hebben vastgesteld dat het gebruik van dit budget -mede gelet op de onbekendheid van de regeling en de juiste toepassing daarvan- niet op grote schaal wordt toegepast. Partijen zullen het bestaan van het duurzaam inzetbaarheidsbudget en de juiste toepassing daarvan verduidelijken in de bijlage van de cao.

## Studieafspraken

### 1. Intentie OVA als uitgangspunt voor toekomstige algemene aanpassingen van salarissen

De OVA is de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling. Om de medewerkers in de zorg een loonontwikkeling te kunnen bieden die vergelijkbaar is met de rest van Nederland, stelt de overheid ieder een jaar de bijdrage voor de arbeidskostenontwikkeling vast, de zogenaamde OVA-ruimte. De OVA wordt berekend op basis van cijfers die het Centraal Planbureau (CPB) publiceert. De OVA-ruimte wordt verwerkt in de maximumtarieven van de NZA.

Partijen hebben de intentie om de loonontwikkeling van apothekers in loondienst met ingang van de volgende cao (2025) vast te stellen op basis van de OVA-ruimte. Partijen zullen tijdens de looptijd van deze cao overleg voeren of en zo ja, op welke wijze deze intentie in de cao kan worden uitgewerkt en vastgelegd.

### 2. Vergroten individuele keuzemogelijkheden

Tijdens de looptijd van de cao 2024 zullen partijen onderzoeken hoe zij de arbeidsvoorwaardelijke individuele keuzemogelijkheden voor apothekers in loondienst kunnen introduceren en/of bestaande keuzemogelijkheden kunnen vergroten. De medewerker zou de waarde van een aantal arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld een deel van het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering of een deel van de bovenwettelijke verlofdagen) kunnen inzetten (sparen) voor extra vrije tijd, extra inkomen of voor andere bestedingsdoelen. Partijen zullen daarbij ook in kaart brengen of, en zo ja hoe daarbij fiscale voordelen kunnen worden gerealiseerd. Belangrijke voorwaarde is dat individuele keuzemogelijkheden geen complexe administratieve handelingen door de werkgever vereisen.

Aldus overeengekomen op 25 juni 2024

Ron Harmsen  
Onderhandelaar

Roelof-Jan Gores  
Onderhandelaar

