# Model arbeidsovereenkomst voor Tweede Apotheker tijdens de Vervolgopleiding tot Openbaar Apotheker Specialist

(Tijdens de vervolgopleiding)

Ondergetekenden:

Naam: …

Adres: …

Postcode en plaats: …

Vertegenwoordigd door: de heer / mevrouw …

Verder te noemen: de werkgever;

en

Naam: …

Adres: …

Postcode en plaats: …

Verder te noemen: de werknemer,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

### Artikel 1 Functie, duur en standplaats van de arbeidsovereenkomst

De werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ voor bepaalde tijd in dienst bij werkgever in de functie van tweede apotheker in opleiding, gevestigd te \_\_\_\_\_\_\_ aan de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. De arbeidsovereenkomst duurt \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en eindigt op \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_van rechtswege. Een opzegging is hiervoor niet vereist.

De werknemer zal de werkzaamheden verrichten in het kader van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist. Werknemer zal hiertoe aanwijzingen ontvangen van de gevestigd apotheker, die als begeleider optreedt.

Tussen werkgever en werknemer zal uitdrukkelijk worden afgesproken welke taken de werknemer (mede) zal verrichten. De werkgever zorgt voor een goed opleidingsklimaat.

Werknemer heeft in het kader van de vervolgopleiding een volledige dagtaak. De werknemer zal voor de gevestigd apotheker bij zijn/haar afwezigheid wel/niet\* waarnemen.

In overleg stellen werkgever en werknemer een rooster op.

De werknemer zal het beroep naar behoren uitoefenen met inachtneming van de eisen des tijds en der wet en overeenkomstig de regels, die naar het oordeel van de beroepsgenoten bij een goede beroepsuitoefening in acht behoren te worden genomen, met inachtneming van het aangehechte en van deze overeenkomst deel uitmakende Professioneel Statuut. De werknemer zal zich richten naar de aanwijzingen welke terzake van de arbeid door de werkgever worden gegeven. Deze aanwijzingen dienen overeenkomstig het Besluit Opleidingseisen van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist te zijn.

### Artikel 2 Aanzegging

Bij het eindigen van rechtswege van deze arbeidsovereenkomst wordt deze niet voortgezet ex artikel 7:668 BW.

### Artikel 3 Werktijden

De contractuele arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_uur per week.

### Artikel 4 Proeftijd

De eerste maand/eerste twee maanden[[1]](#footnote-1) van de arbeidsovereenkomst geldt als proeftijd. Binnen deze periode heeft elke partij het recht de overeenkomst tegen elke dag van de maand te beëindigen.

### Artikel 5 (Tussentijdse) opzegging

Deze arbeidsovereenkomst is afgesloten in het kader van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist en kan tussentijds slechts worden beëindigd met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van één maand tegen het einde van de kalendermaand. Uiterlijk twee maanden vóór het bestrijken van de bepaalde tijd zijn partijen verplicht te overleggen over de voortzetting van het dienstverband. Verlenging van het dienstverband dient vastgelegd te worden in een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd.

### Artikel 6 Cao

Op deze arbeidsovereenkomst is de Cao Apothekers in Dienstverband integraal van toepassing.

### Artikel 7 Diploma

De werknemer is in bezit van het masterdiploma Farmacie gedateerd \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### Artikel 8 Salaris

De werknemer zal op grond van salarisschaal \_\_\_\_\_jaars een basissalaris van €\_\_\_\_\_\_ per maand ontvangen.

De werknemer heeft recht op de wettelijke toegestane vakantietoeslag.

De uitbetaling van het salaris vindt op de \_\_\_\_\_ van de maand plaats door overschrijving op een door de werknemer op te geven IBAN-nummer.

Werkgever en werknemer zullen op basis van het ‘goede gesprek’ de voortgang van werknemer bespreken en evalueren.

### Artikel 9 Bijzondere diensten

De werknemer verricht wel/geen bijzondere diensten volgens het op te maken dienstrooster.

### Artikel 10 Kosten vervolgopleiding

* 1. De kosten van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist worden vergoed door de werkgever, waarbij deze kosten in mindering gebracht mogen worden op de vergoeding zoals opgenomen in artikel 10 van de cao. De dagen waarop de vervolgopleiding wordt gevolgd, worden eveneens vergoed door de werkgever.
	2. Indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd dan wel niet wordt voortgezet gedurende de opleiding, dan wel de situatie waarin de opleiding tussentijds wordt beëindigd, hetzij op eigen verzoek van de werknemer, hetzij door werkgever als gevolg van aan de werknemer zelf te wijten feiten of omstandigheden, moet de studiebijdrage die tot dan toe door de werkgever is betaald, worden terugbetaald.
	3. Indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd dan wel niet voortgezet binnen 24 maanden na het behalen van het diploma, hetzij op eigen verzoek van de werknemer, hetzij door werkgever als gevolg van de aan werknemer te wijten feiten of omstandigheden, geldt voor iedere maand dat de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden heeft geduurd na het voltooien van de studie, dat 1/24ste deel van de totale studiebijdrage (met een maximum van € 2.300,--) dient te worden terugbetaald. Functie gebonden kosten kunnen niet worden teruggevorderd.

### Artikel 11 Pensioen

De door de werknemer aan de Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) verschuldigde pensioenpremie zal tussen partijen worden verdeeld overeenkomstig artikel 13 van de cao.

### Artikel 12 Arbeidsomstandigheden

De werkgever zal ervoor zorgdragen dat ten aanzien van de apotheek alle wettelijke en door de KNMP vastgestelde voorschriften zoals tenminste het Professioneel Statuut en de Richtlijn Praktijkvoering, die gelden of zullen gelden voor een apotheek, kunnen worden nageleefd. De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemers bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen.

### Artikel 13 Instructiebevoegdheid werkgever

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt. De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

### Artikel 14 Concurrentiebeding (OPTIE MITS GOED GEMOTIVEERD)

 De volgende concurrentieclausule is wel / niet van toepassing:

De werknemer zal tijdens de duur van deze overeenkomst en na beëindiging gedurende nog 50% van de gewerkte periode (met een maximum van één jaar) niet in dienst treden dan wel een financieel belang mogen hebben bij een apotheek of enig aanverwant bedrijf, gelegen binnen 2 à 3 kilometer in de stad en 5 à 6 kilometer hemelsbreed gemeten van de in artikel 1 genoemde apotheek.

*+ noodzakelijke motivering van het zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen én de reden van het vereisten van het concurrentiebeding. (nader in te vullen door werkgever).*

 Bij overtreding van het in sub 1 genoemde verbod, verbeurt de werknemer ten behoeve van de werkgever een bedrag van € 500,-- voor iedere dag dat de werknemer in overtreding is, zonder dat daarvoor een ingebrekestelling nodig is.

 De werkgever mag op de vorengenoemde clausule geen beroep doen indien er voor de werknemer zo zwaarwegende gronden zijn, dat in redelijkheid niet van hem verlangd kan worden het bepaalde in de clausule in acht te nemen.

### Artikel 15 Geheimhouding

De werknemer zal tegenover derden, daaronder begrepen werknemers van de in artikel 1 genoemde apotheek, tijdens en na de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met zaken en belangen van de apotheek als genoemd in artikel 1. Deze geheimhoudingsverplichting omvat eveneens alle gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de in artikel 1 genoemde apotheek kennis neemt.

Bij overtreding bij het in lid 15.1 genoemde verbod, verbeurt de werknemer ten behoeve van de werkgever een direct opvorderbaar bedrag van € 2.500,- per overtreding, benevens een bedrag van € 100,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, zijnde de genoemde bedragen de vergoeding van alsdan door de in artikel 1 genoemde apotheek geleden en te lijden schade, welke schade door de werknemer wordt erkend, onverminderd het recht van de werkgever van de werknemer volledige schadevergoeding te vorderen, indien deze meer mocht belopen.

### Artikel 16 Melding nevenactiviteiten

De werknemer moet alle nevenactiviteiten (in loondienst voor de derden of voor eigen rekening) welke van invloed kunnen zijn op het functioneren in de apotheek, voorafgaand aan de werkzaamheden die voortvloeien uit de nevenactiviteiten melden aan zijn werkgever.

### Artikel 17 Geschillen

 Wanneer een geschil, verband houdende met (een tekortkoming in) de uitvoering van deze overeenkomst niet door middel van overleg tussen partijen kan worden geregeld, dienen partijen, alvorens zich tot de bevoegde rechter (of de arbitragecommissie) te wenden, zich in te spannen het geschil op te lossen door middel van mediation conform het Reglement van de Stichting Nederlands Mediationinstituut.

 De meest gerede partij maakt schriftelijk of elektronisch zijn voornemen om over te gaan tot mediation aan de wederpartij kenbaar.

 Zolang deze mediation niet is beëindigd, zal geen der partijen zich tot de rechter of een verzoek tot arbitrage doen tenzij uitsluitend tot het nemen van conservatoren of spoedeisende maatregelen. Indien het binnen 14 dagen na ontvangst van het hierboven bedoelde kennisgeving onmogelijk gebleken is een geschil op te lossen met behulp van mediation, wordt het geschil beslecht door de bevoegde rechter of een arbitragecommissie.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

De werkgever: De werknemer:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

De heer / mevrouw … De heer / mevrouw …

<Plaats>, <Datum> <Plaats>, <Datum>

1. Door middel van verwijderen van de tekst laten staan wat de duur van de proeftijd is. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste:

geen enkele maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor zes maanden of korter: Dan het artikel van proeftijd weghalen.

een maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor meer dan zes maanden, maar korter dan een periode van twee jaar;

twee maanden, indien de overeenkomst is aangegaan voor twee jaar of langer. [↑](#footnote-ref-1)