

# **Uitvoeringsreglement**

## **Eisen aan opleiders en opleidingsteam**

Dit uitvoeringsreglement van de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie (SRC-ZF) is gebaseerd op:

- **Regeling Specialismen Farmacie 2014**
- **Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie 2021 van het Centraal College**
- **Vigerende ELOZ**

### **1. Achtergrond**

1.1 Het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie vermeldt onder hoofdstuk C 'Eisen aan de opleider': Naast de eindverantwoordelijk opleider is er een plaatsvervangend opleider, een opleider in het 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> centrum waar de AIOS zijn opleiding volgt, en een opleidingsteam bestaande uit alle apothekers die een bijdrage aan de opleiding van de AIOS leveren. Dit uitvoeringsreglement is bedoeld om:

- de samenwerking tussen de eindverantwoordelijk opleider en overige opleiders te toetsen
- de samenstelling van het opleidingsteam te toetsen

### **2. Uitgangspunten samenwerking eindverantwoordelijk Opleider en overige opleiders**

- 2.1 Volgens het vigerende Besluit Opleidingseisen is een eindverantwoordelijk opleider de persoon die in de instroominstelling eindverantwoordelijk is voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker van een AIOS en door de SRC-ZF als opleider is erkend. De opleider in de 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> opleidingsinstelling is ook door de SRC-ZF erkend, waarbij volgens het Besluit de opleider van de instroominstelling eindverantwoordelijk blijft voor de jaarlijkse beoordeling en de eindbeoordeling.
- 2.2 De eindverantwoordelijk opleider besluit na overleg met de overige leden van het opleidingsteam aan het einde van het 1e jaar of de AIOS de opleiding wel of niet mag voortzetten (artikel B.8 BOzf).
- 2.3 Alle kwartaalevaluaties (voortgangsgesprekken) worden aantoonbaar geautoriseerd door opleider, AIOS en andere leden van het opleidingsteam die zijn betrokken bij de opleiding gedurende dat kwartaal.
- 2.4 Alle Korte Praktijk Reflecties (KPR) worden aantoonbaar geautoriseerd door de AIOS en diegene die de KPR's afneemt.
- 2.5 De betrokken opleidingsinstellingen resp. opleiders maken afspraken over het opleidingsprogramma van de AIOS, welke in het persoonlijk opleidingsplan van de AIOS worden vastgelegd.

### **3. Uitgangspunt beoordeling opleidingsteam; door visitatiecommissie te beoordelen (SMART)**

- 3.1 Een opleidingsteam is een groep personen, zijnde de opleider, de plaatsvervangend opleider en andere (ziekenhuis- en openbaar) apothekers, betrokken bij de opleiding, die mede instaan voor de breedte en de kwaliteit van de opleiding. Bij een visitatie kan worden aangegeven welke rol elk lid van het opleidingsteam vervult in de opleiding tot ziekenhuisapotheker.
- 3.2 Het opleidingsteam dient ten minste uit 75% ziekenhuisapothekers te bestaan en maximaal uit 25% openbaar apothekers.
- 3.3 Het voornaamste verschil tussen het opleidingsteam en de eindverantwoordelijk opleider is dat het team zich beperkt tot het overdragen van, begeleiden van en coachen in de benodigde competenties, terwijl de eindverantwoordelijk opleider tevens verantwoordelijk is voor de organisatie van de opleiding, de aansturing van het opleidingsproces en de eindverantwoordelijkheid voor het geheel draagt.
- 3.4 De opleider belegt minimaal 4x per jaar een lokale vergadering waarbij opleidingsteam en AIOS gezamenlijk aanwezig zijn. Hiervan worden notulen gemaakt. De vergadering wordt regelmatig voorgezeten door een AIOS.
- 3.5 Leden van het opleidingsteam kunnen specifieke expertise in de opleiding inbrengen, waarbij de opleider onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde taken delegeert (artikel C4.1.d BOzf).

- 3.6 Indien er sprake is van (een combinatie van) één instelling met een of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland vormen de aan de opleiding deelnemende (ziekenhuis)apothekers één opleidingsteam conform C3 en C6 van het BOzf; dit blijkt o.a. door aanwezigheid bij de Opleidingsteamvergaderingen in de betreffende instelling.
- 3.7 Wijzigingen in het opleidingsteam die een effect kunnen hebben op de uitvoer van de opleiding, bijv. het niet vervullen van een vacature of langdurige afwezigheid, dienen binnen 3 maanden aan de SRC-ZF gemeld te worden (artikel D.6 BOzf).
- 3.8 Volgens BOzf C6.1.k dienen leden van het opleidingsteam door het volgen van geaccrediteerde deskundigheid bevorderende activiteiten zich te bekwamen in competentiegericht opleiden en dienen dit door regelmatige bijscholing (minimaal 1 keer per 3 jaar) te onderhouden.

Dit uitvoeringsreglement wordt jaarlijks door de SRC-ZF geëvalueerd.

Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie  
5 juli 2016, 26 maart 2019, 8 juli 2021, 16 maart 2023