

Regionaal besturen in een veranderende eerstelijnsgezondheidszorg



Programma

Regionaal besturen in de veranderende eerstelijnsgezondheidszorg

In deze leergang krijgt u een beeld van de eerstelijnsgezondheidszorg (eerste lijn) en de omgeving waarin zij acteert. Deze leergang is geschikt voor mensen die inzicht willen krijgen in de dynamiek in en rond de eerste lijn. In het regeerakkoord is de positie en belang van een sterke eerste lijn bekrachtigd en de verwachting is dat dit ook in het volgende regeerakkoord bevestigd zal worden. De consultatienotitie Zorg voor de Toekomst (december 2020) wijst in deze richting¹. Ook het Integraal Zorgakkoord (IZA) schetst een grotere rol voor de eerstelijnszorg en zet in op meer samenwerking en het versterken van de eerste lijn. Om aan deze verwachting te kunnen voldoen organiseert de eerste lijn zich intensief om voldoende organisatie- en bestuurskracht te genereren. In eerste instantie zijn regionale initiatieven in gang gezet door huisartsenorganisaties. In toenemende mate wordt ook van de apothekers op regionaal en wijkniveau een bestuurlijke rol gevraagd. De eerste multidisciplinaire regionale organisaties zijn inmiddels opgericht. Soms worden apothekers betrokken bij het opzetten van zo'n multidisciplinaire organisatie, soms kunnen zij participeren in een bestaande organisatie.

Wat houdt deze leergang in?

Leiding en sturing geven aan organisaties in een dynamische context (zoals regio-organisaties) vraagt om inzicht in omgevingsanalyses, strategische positionering en het vermogen tot voortdurend veranderen. Uit de literatuur en ervaring weten we dat het klassieke professionele leiderschap niet meer past in onze veranderende wereld. Om succesvol een hybride organisatie met verschillende aangesloten disciplines te kunnen besturen zijn transformatieve competenties vereist.

Onderwijsconcept

Transformatief onderwijs kenmerkt zich door het in staat zijn om een verscheidenheid aan perspectieven en waarden te herkennen en hier mee om te gaan. In en rond de hybride organisaties zijn deze volop aanwezig. Transformatief besturen richt zich op verandering, waarbij de bestuurder de juiste randvoorwaarden voor de verandering organiseert. Dat leidt tot een beter resultaat op de lange termijn, maar vraagt meer van de leidinggevende. Met een transformatieve stijl spreekt een bestuurder de intrinsieke motivatie aan.

In deze meerdaagse leergang is deze visie op besturen vertaald in een onderwijskundig concept. Ieder onderwerp wordt vanuit meerdere perspectieven benaderd. Aan het einde van de leergang weet u hoe u transformatieve competenties toe kunt passen, u kunt verschillende perspectieven analyseren, expliciteren en u weet hoe u kunt anticiperen.

Voor wie?

Apothekers, lid van de KNMP, met bestuurlijke taken in een regionale apothekersorganisatie, of inkomende bestuursleden. De KNMP is verantwoordelijk voor de selectie van de deelnemers.

Programmaleiding

De programmaleiding is in handen van Marc Bruijnzeels. Dr. Marc Bruijnzeels is directeur Jan van Es Instituut & Associate professor bij het LUMC. De organisatie van de leergang is in handen van Immie Boomgaardt.

¹ <https://www.internetconsultatie.nl/zorgvoordetoekomst>

Opbouw van het programma

Dag 1. Ontwikkelingen in de eerstelijnszorg/ farmacie.

Marc Bruijnzeels

Bij dit thema worden de volgende invalshoeken aan de orde gesteld: (Inter)nationale ontwikkelingen en de wijze waarop de keyspelers als zorgverzekeraars en zorgaanbieders hier – ook in de onderstroom – op anticiperen. Inhoudelijke ontwikkelingen (population health management), strategische ontwikkelingen (integraal zorgakkoord, regionalisering en samenwerkingsarrangementen) en ontwikkelingen in de farmaceutische zorg komen aan de orde. De huidige ontwikkelingen worden kritisch beschouwd met specifieke aandacht voor de eigen normen in de context van ontwikkelingen in de eerstelijns. Met de docent worden de relaties en effecten geëxpliciteerd waarbij gebruik gemaakt wordt van het handvest van de apotheker.

<https://www.knmp.nl/beroepsontwikkeling/beroepscode-en-handvest/handvest-van-de-apotheker>

Dag 2. Goed Besturen.

Dite Husselman

Apothekersorganisaties dienen een steeds grotere rol te spelen in het inrichten van (multidisciplinaire) regionale zorgconcepten. Samenwerkingsverbanden, netwerkanrangementen of fusies brengen nieuwe besturingsvraagstukken met zich mee. Dat vraagt om een duidelijke interne besturing van het apothekersnetwerk. Van bestuurders wordt verwacht dat men instrumenteel vaardig bent om te besturen en diverse vergadertechnieken kunt hanteren. Tevens wat de rol van de bestuurder en het bestuur is waarbij gebruik gemaakt wordt van de checks and balances in organisaties en in de regio. De Good Governancecode en verschillende besturingsmodellen worden met u besproken.

Dag 3. Leiden of lijden?

Leo Hans & Immie Boomgaardt

Met een ambitie om een bijdrage te leveren aan de recente en toekomstige ontwikkelingen is zelfkennis van grote waarde. Juist in transformatie leiderschap is het kunnen reflecteren en de ander doorgronden een van de succesfactoren. Door middel van een feedback-instrument maken de deelnemers vooraf een zelfbeoordeling. Deze zelfreflectie wordt vervolgens vertaald naar het handelen in concrete situaties. Zo krijgt de deelnemer inzicht in de eigen competenties en werkstijlen en leert deze effectief in te zetten.

Dag 4. Samenwerken in en met de omgeving.

Marc Bruijnzeels & Nanne Dodde

Het veranderende zorglandschap vraagt om samenwerking van verschillende domeinen. Partijen zoeken deze samenwerking op in netwerkstructuren en samenwerkingsprojecten. Domein overstijgende samenwerking brengt nogal wat uitdagingen met zich mee. De uitgangspunten van het 5-lenzenmodel van John Bell en het Regenboogmodel van geïntegreerde zorg staan centraal. We gaan in op netwerktheorieën en stakeholdersanalyse. Belangen en resources blijken belangrijke beïnvloedende factoren te zijn voor het realiseren van een succesvolle samenwerking. Diverse onderhandelingsacties kunnen daarvoor worden ingezet.

Praktische informatie

De groepsgrootte is minimaal 12 en maximaal 16 deelnemers.

Locatie is Landgoed Groot Zonneoord, adres: Zonneoordlaan 17, 6718 TK Ede.

De leergang omvat 4 dagen van 9.00 – 16.30 uur.

Dag 1. Woensdag 8 maart 2023

Dag 2. Dinsdag 18 april 2023

Dag 3. Woensdag 24 mei 2023

Dag 4. Woensdag 21 juni 2023

Accreditatie

De leergang is voor openbaar apothekers geaccrediteerd met 24 punten.

Prijs

De kosten van de leergang worden voor 50% gedragen door de KNMP en voor 50% door de deelnemer. De prijs voor iedere deelnemer bedraagt daarmee € 750,00 per persoon (BTW-vrij). Dit is inclusief studiemateriaal, deelnamecertificaat en maaltijden.

Inschrijven

Inschrijven kan door een bericht te sturen naar Rolf Latour (r.latour@knmp.nl) met daarin uw:

- Achternaam:
- Voornaam:
- Telefoonnummer:
- E-mailadres:
- Regionale apothekersorganisatie:
- BIG-nummer (i.v.m. accreditatie):
- Om deel te nemen vragen wij een motivatie van maximaal 10 regels. Geef daarin aan waarom je deze leergang wilt volgen en specifiek voor je bestuurlijke ontwikkeling.

Meer informatie nodig?

Daarvoor kunt u contact opnemen met Immie Boomgaardt (JVEI) e-mail info@jvei.nl, telefoon 06 44738315 of met Rolf Latour (KNMP), e-mail r.latour@knmp.nl, telefoon 06 51189182.