

# ADDENDUM INSPIRATIE VOOR MVO IN DE APOTHEEK

In de Nederlandse apotheken zijn veel verschillende voorbeelden te vinden die je kan scharen onder MVO. De KNMP heeft deze in 2020 bij een aantal leden geïnventariseerd en in dit addendum weergegeven. Deze lijst van voorbeelden is niet normerend, maar bedoeld als inspiratiebron voor het beleidsplan. Voorbeelden kunnen ook niet een op een overgenomen worden, omdat ze bijvoorbeeld afhankelijk zijn van de locatie waar de apotheek is gevestigd.

## MVO rondom het product geneesmiddel:

- Verantwoordelijkheid voor de gehele geneesmiddelketen op meer bestuurlijk niveau (milieu-impact, arbeidsomstandigheden fabrieken, dierenwelzijn bij onderzoek, grondstoffen schaarste).
- Private labels van producten gemaakt in Nederland/Europa.
- Voorlichting over en faciliteren van het inleveren van oude geneesmiddelen bij de apotheek.
- Voorlichting over de afvalverwerking van geneesmiddelresten en geneesmiddelverpakkingen. Stickers 'lever in bij de apotheek'.
- Voorraadbeheer om te voorkomen dat geneesmiddelen moeten worden weggegooid.
- Beleid farmacotherapie, deprescribing, therapietrouw, uitgiftetermijn, substitutiebeleid om te voorkomen dat geneesmiddelen ongebruikt moeten worden vernietigd.

## Methodes om milieu-impact te reduceren:

- Verpakkingsmaterialen reduceren en gebruikmaken van recyclebaar karton/plastic.
- Gebruik van kantoorartikelen zoals papier verminderen. Papierloos werken. Gebruik maken van duurzaam papier.
- Energieverbruik verminderen door isolatie, verminderen inzet van verwarming en airconditioning.
- Gebruik maken van groene energie door bijvoorbeeld zonnepanelen.
- Afval scheiden.
- Inzetten van duurzaam vervoer voor bezorgservice: elektrische auto, e-bike, fiets.

## Arbeidsomstandigheden:

- Arbeidsongeschikten/werklozen/re-integratietraject/kinderen van werknemers een arbeidsplaats/vakantiebaantje bieden.
- Opleidingsmogelijkheden en verantwoordelijkheden voor werknemers.
- Gelijke behandeling van (potentiele) werknemers.
- (Gedelegeerde) verantwoordelijkheden voor werknemers.
- Bescherming van werknemers tegen gevaarlijke stoffen (RiFaS).
- Secundaire arbeidsvoorwaarden: reiskostenvergoeding -> OV/fiets/laadpaal beschikbaar, parttime normen verruimen 1 dag/week, meedenken buiten de Cao om.
- Verbondenheid in het bedrijf door gezamenlijke activiteiten (tafeltennis/voetbaltafel competitie).

### Samenwerken:

- Bewuste keuze voor partners, onderneming en leveranciers die aandacht hebben voor MVO: bank, verzekering, groothandel.
- Kennis delen met andere zorgverleners en andere apothekers zonder eigen belang.
- Regionale afspraken maken met alle apotheken in dienst van de samenleving.
- Regionaal multidisciplinair overleg over MVO.

### Positie in de wijk:

- Wijkinitiatieven: openingstijden afstemmen met de andere lokale ondernemers in de buurt, aanleggen glasvezel.
- Presentaties (ouderen KNMP).
- Taalaanbod door assistenten: anderstaligen, laaggeletterdheid.
- Toegankelijkheid apotheek mindervaliden.
- Projecten preventie van ziekten en bevordering van gezondheid.
- Gratis bezorgen.
- Afhaalkluis.
- Gelijktrekken medicatie gezinsverband en herhaalservice.

### Overige:

- Bijdragen aan goede doelen, activiteiten organiseren met opbrengst naar een goed doel.
- Sponsoring van projecten en/of sport.