

Toelichting Opleidingseisen Openbare Farmacie

Naar aanleiding van een aantal knelpunten die door de Specialisten Registratie Commissie, kamer Openbare Farmacie (SRC-OF) werd ervaren bij de praktische toepassing van het vigerende Besluit Opleidingseisen Openbare Farmacie (BO-OF) heeft het Centraal College specialismen farmacie besloten tot een herziening van het Besluit. In het herziene Besluit zijn met name de taken en verantwoordelijkheden van de AIOS, de opleider, de opleidingsdirecteur de SRC-OF concreter beschreven. Dit herziene Besluit biedt belanghebbenden meer duidelijkheid en geeft daardoor de SRC-OF een betere basis om haar taken zoals het erkennen van opleiders en opleidingsapotheken en het houden toezicht op de vervolgopleiding tot openbaar apotheker goed te vervullen.

Wijzigingen Besluit no. 9 2021 ten opzichte van Besluit no. 8 2014

Algemeen

De afkorting ApIOS (apotheker in opleiding tot specialist) is gewijzigd in AIOS en de afkorting ApOP (apothekeropleider) is gewijzigd in de functienaam opleider. Deze afkorting c.q. functienaam wordt ook bij de ziekenhuisfarmacie en bij de medische opleidingen gehanteerd. De afkorting SRC is gewijzigd in SRC-OF.

Voorblad

De tekst is geactualiseerd. Ten tijde van de vaststelling van het vigerende BO-OF in 2014 was het specialisme openbaar apotheker nog niet formeel erkend.

Onderdeel A (Algemene Bepalingen)

Er is een aantal definities toegevoegd. Daarnaast zijn bestaande definities in overeenstemming gebracht met de gehanteerde definities uit het (recentere) Besluit Opleidingseisen Ziekenhuis Farmacie (BO-ZF).

A4. Ontwikkeling van de opleiding.

De tekst is qua formulering aangepast en komt nu overeen met de formulering zoals opgenomen in het BO-ZF.

Onderdeel B (Eisen met betrekking tot de opleiding)

B5. Toetsing en beoordeling.

De toelichting op het Protocol Toetsing en Beoordeling is verwijderd. Een definitie van het Protocol Toetsing en Beoordeling is opgenomen in de definities.

B6. Duur van de opleiding.

Dit artikel is nieuw. Informatie over de duur van de opleiding was opgenomen in artikel B7. De duur van de voltijds opleiding is (o.a. op basis van de huidige CAO voor de openbare apotheken en ziekenhuizen) aangepast van 40 uur naar minimaal 36 uur.

B7. Verlenging.

Dit was artikel B6. In dit artikel is toegevoegd dat de AIOS samen met de opleider een verzoek voor verlenging moet indienen indien de opleiding niet tijdig kan worden afgerond. Daarnaast is

toegevoegd dat de SRC-OF naar aanleiding van de verlenging van het opleidingstraject de mogelijkheid heeft om de opleiding te stoppen, op te schorten of aanvullende eisen te stellen bij het afronden van de opleiding (individueel traject).

B9: Wijziging van de tijdsduur waarin de opleiding wordt gevolgd.

Dit was artikel B7. De voorwaarden voor het wijzen van de tijdsduur waarin de opleiding wordt gevolgd zijn duidelijker omschreven.

B10: Onderbreking.

Dit was artikel B8. Als reden voor het onderbreken van de opleiding is, naast wettelijke regelingen en een geschil, (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid toegevoegd. De onderbreking van de opleiding is in tijdsduur (minimaal 20 dagen) concreter gedefinieerd. Hierbij is toegevoegd dat de AIOS en de opleider de opleidingsdirecteur en de SRC-OF zo spoedig mogelijk van de onderbreking op de hoogte stellen. Daarnaast is opgenomen dat de opleiding kan worden stopgezet als de SRC-OF niet binnen een maand op de hoogte wordt gesteld van de onderbreking.

B11. Inschrijving opleidingsregister, doorhaling en schorsing

Dit was artikel B9. De titel is aangepast.

B13. Voltooiing opleiding

Toegevoegd is dat de opleidingsdirecteur een eindgeschiktheidsbeoordeling afgeeft en de SRC-OF een opleidingstitel.

B14. Voortijdig einde van de opleiding

Dit artikel is nieuw.

B15. Verplichtingen van de AIOS.

Dit was artikel B11. De tekst bij dit artikel is duidelijker geformuleerd, waarbij een onderscheid is gemaakt naar algemene verplichtingen, verplichtingen betreffende de farmaceutische zorg en verplichtingen betreffende de opleiding en het onderwijs.

B16. Rechtspositie van de AIOS.

Dit was artikel B12. Een deel van de oorspronkelijke artikel betrof verplichtingen van de AIOS en is toegevoegd aan artikel B15.

Onderdeel C (Erkenning en verplichtingen van de opleider)

C.1 De eisen voor erkenning van de opleider.

Dit was artikel C2. Toegevoegd zijn de eisen:

- geen conflicterende belangen (zoals familie- of relationele band) met de AIOS
- zijn functie uitoefent overeenkomstig de functiebeschrijving van het betreffende specialisme
- goede samenwerkingsrelaties onderhoudt met anderen werkzaam binnen de gezondheidszorg
- zorgdraagt voor een veilig opleidingsklimaat
- continuïteit borgt van de patiëntenzorg door een goede bereikbaarheid tijdens de gebruikelijke werktijd en diensten.
- ten behoeve van de opleiding samenwerkt met de organisatie die verantwoordelijk is voor het centraal onderwijs
- bereid is de AIOS op te leiden.

C2. Schorsing en/of einde opleider en uitschrijving register.

Dit was artikel C4. Aan dit artikel zijn de redenen voor beëindiging van erkenning van rechtswege toegevoegd en de rol van de SRC-OF verduidelijkt.

C3. Verplichtingen van de opleider.

Dit was artikel C5. Dit artikel is concreter uitgewerkt en sommige onderdelen zijn duidelijker geformuleerd. Daarbij is een onderscheid gemaakt naar verplichtingen die algemeen van aard zijn en verplichtingen die betrekking hebben op opleiding en onderwijs.

Algemene verplichtingen:

- Hij draagt door eigen handelen en leiderschap zorg voor een gunstig opleidingsklimaat;
- Hij stelt de SRC-OF onverwijld op de hoogte indien hij zijn taak als opleider heeft neergelegd, zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechtelijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens een geestelijke stoornis.

Verplichtingen tot opleiding en onderwijs:

- Hij draagt de professionele verantwoordelijkheid ex Wet op de Geneeskundige Behandelovereenkomst (WGBO) voor de inhoud van de zorg verleend door de AIOS;
- Hij stelt de AIOS in de gelegenheid in toenemende mate zelfstandig deel te nemen aan de patiëntenzorg;
- Hij draagt zorg voor de begeleiding van de AIOS en introduceert deze bij de voor de opleiding relevante samenwerkingsverbanden;
- Hij voert leergesprekken met de AIOS in de vorm van voortgangsgesprekken, feedbackgesprekken en tussentijdse beoordelingen;
- Hij draagt er zorg voor dat de AIOS deelneemt aan de verschillende vormen van regulier overleg waar de opleider bij betrokken is;
- Indien de opleider zijn werkzaamheden als opleider langer dan vier weken niet kan verrichten, draagt hij de opleidingstaken over aan de plaatsvervangend opleider. Hij stelt hier de opleidingsdirecteur en de SRC-OF tijdig van op de hoogte;
- Hij informeert de SRC-OF en de opleidingsdirecteur tijdig over de wijziging in tijdsduur waarin de opleiding door de AIOS wordt gevolgd of een onderbreking van de opleiding door de AIOS;
- Hij is bij voorkeur voor één en maximaal voor twee AIOS tegelijkertijd verantwoordelijk;
- Als hij gevestigd apotheker is, is dat in de opleidingsapothek.

C4. Plaatsvervangend opleider.

Dit was artikel C6. De randvoorwaarden waaronder de plaatsvervangend opleider zijn taken vervult zijn geconcretiseerd (geen conflicterende belangen, werkzaam op een afstand waarbij de kwaliteit van de opleiding kan worden gewaarborgd).

Onderdeel D Eisen met betrekking tot de opleidingsapothek

Artikel D2. Erkenning van de opleidingsapothek

Toegevoegd is dat het voor de erkenning van de opleidingsapothek is toegestaan om voor een onderdeel van het opleidingsplan dat niet in de opleidingsapothek kan worden uitgevoerd een

samenwerking met een andere opleidingsapothek aan te gaan waar dit betreffende onderdeel van het opleidingsplan wel kan worden uitgevoerd.

Artikel D3. Einde erkenning opleidingsapothek

Aan dit artikel zijn de situaties dat de erkenning van rechtswege wordt beëindigd toegevoegd.

Onderdeel E Geschillen

Dit was artikel E1 en E2. Toegevoegd is de beschrijving van de situatie dat de voorgeschreven procedure niet juist of onvolledig is gevolgd en/of niet blijkt dat de opleider of opleidingsdirecteur terecht tot een negatief oordeel met betrekking tot de opleiding kon komen. (E.1.4).

Onderdeel F (Hardheidsclausule), Onderdeel G (Inwerkingtreding) en Onderdeel H (Citeertitel)

Deze artikelen zijn nieuw.