**Bijlage 3 Bij artikel 3 van de Cao Apotheken 2017-2019**

**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR LEERLING-APOTHEKERSA SSISTENT VIA DE BEROEPS BEGELEIDENDE LEERWEG (BBL)**

Deze arbeidsovereenkomst geldt alleen voor de duur van de opleiding tot apothekersassistent. De Cao Apotheken is op deze overeenkomst van toepassing.

Model individuele arbeidsovereenkomst voor:

- werknemers in de apotheek, die niet in het bezit zijn van een apothekersassistentendiploma;

- die reeds een praktijkleerovereenkomst met de werkgever en met het opleidingsinstituut hebben

afgesloten onder toezicht van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

en/of beschikt over een CREBO registratie;

Ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Postcode en plaats:

Verder te noemen werkgever:

en

Naam:

Adres:

Postcode en plaats:

verder te noemen de werknemer,

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

**Artikel 1 Aanvang dienstverband**

De werkgever neemt de werknemer met ingang van 20

in dienst als

in zijn/haar apotheek gevestigd aan de
..

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:

gedurende het eerste jaar;

gedurende het tweede jaar;

**Artikel 2 Aard van de arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot

(zie tevens artikel 11).

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de

overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een

opzegtermijn van 1 maand/2 maanden ¹).

In geval van opzegging door de werkgever, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven

te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

**Artikel 3 Proeftijd**

De eerste maand na de indiensttreding zal gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in

artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek.

**Artikel 4 Arbeidsduur en werktijden**

De werknemer zal gedurende het eerste jaar per week uren in de apotheek werkzaam zijn en

gedurende het tweede jaar uren.

**Artikel 5 Salaris**

De werknemer ontvangt het volgende salaris en is gebaseerd op het aantal te werken

uren in de apotheek.

De vaststelling van het salaris geschiedt conform de Cao Apotheken.

**Artikel 6 Reiskosten woon-werkverkeer**

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen: , overeenkomstig de

Cao Apotheken.

**Artikel 7 Pensioen**

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van de werkgever, welke wordt uitgevoerd

door de Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken. Vanaf de 20-jarige leeftijd van de

werknemer vindt verwerving van pensioenaanspraken plaats. Vóór de 20-jarige leeftijd is de

werknemer tijdens deze arbeidsovereenkomst slechts verzekerd voor de risico’s van overlijden en

arbeidsongeschiktheid.

**Artikel 8 Werkkleding**

De werkgever zal aan de werknemer dienstkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

**Artikel 9 Vakantiedagen/-uren**

De partijen kiezen wel/niet\* voor het volgen van de schoolvakantieregeling

*(\* s.v.p. door halen wat niet verlangd wordt)*.

Indien men niet kiest voor de schoolvakantieregeling, dan geldt artikel 32 van de Cao Apotheken.

Het aantal vakantiedagen/-uren waarop de werknemer recht heeft is

**Artikel 10 Studiekostenregeling**

De werkgever is wel/niet bereid de studiekosten van de werknemer voor de BBL- opleiding

te betalen overeenkomstig de uitvoering van de studiekostenregeling van de Cao Apotheken

(artikel 36 en bijlage 6). Indien de werkgever bereid is deze studiekosten te betalen geldt de

terugbetalingsregeling zoals deze in voornoemde bijlage is opgenomen. De werknemer is op grond

van bijlage 6 Cao Apotheken verplicht om (een gedeelte) van de studiekosten terug te betalen indien

de arbeidsovereenkomst tijdens of na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als

gevolg van aan haarzelf te wijten feiten of omstandigheden met werkgever wordt beëindigd. Indien

voornoemde zich voordoet en de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden voortduurt, geldt

dat de werknemer voor iedere maand dat de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden heeft

geduurd na het voltooien van de studie 1/24 deel terug moet betalen.

**Artikel 11 Bijzondere bepalingen en regelingen**

Tussen de werkgever en werknemer gelden de navolgende bijzondere bepalingen:

a. De werkgever verplicht zich de werknemer in staat te stellen zich voor te bereiden op het examen

voor het diploma apothekersassistent.

b. Uit de aard der overeenkomst, namelijk een arbeidsovereenkomst voor leerling

apothekersassistenten via de Beroeps Begeleidende Leerweg, vloeit voort dat deze wordt aangegaan

voor de duur van de opleiding tot apothekersassistent. Indien de opleiding tot apothekersassistent

(vroegtijdig) wordt beëindigd door uitschrijving aan de onderwijsinstelling eindigt de

arbeidsovereenkomst van rechtswege.

c. Tijdens de praktijkleerperiode worden door de werkgever de praktische vaardigheden, het

persoonlijk functioneren alsmede de theoretische kennis van de leerling getoetst. Deze beoordeling

dient op gezette tijden plaats te vinden, een en ander zoals dit in het praktijkleerboek is vastgelegd.

d. Als de uitslag van het afsluitend examen positief is, beijveren de werkgever en de werknemer een

arbeidsovereenkomst af te sluiten voor onbepaalde tijd, behorend bij de functie van gediplomeerd

apothekersassistent).

e. De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding

betrachten en op geen enkele wijze mededeling doen omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn

werkzaamheden in (naam apotheek) te hare kennis komt.

Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waarvan de werknemer uit

hoofde van haar werkzaamheden van cliënten of andere relaties van

(naam apotheek) kennis neemt.

**Artikel 12 Melding nevenactiviteiten**

De werknemer moet alle nevenactiviteiten (in loondienst voor derden of voor eigen rekening) welke

van invloed kunnen zijn op het functioneren in de apotheek voorafgaand aan de werkzaamheden die

voortvloeien uit de nevenactiviteiten melden aan haar werkgever.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend

te datum 20

De werkgever: De werknemer:

1.) Door middel van doorhaling aangeven of de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde

tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor

onbepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste twee maanden.

Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een proeftijd worden

overeengekomen van ten hoogste:

a. geen (enkele) maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor zes maanden of korter;

b. een maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor meer dan zes maanden, maar korter dan

een periode dan twee jaar;

c. twee maanden, indien de overeenkomst is aangegaan voor twee jaar of lang