# MODEL ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR TWEEDE APOTHEKERS TIJDENS DE VERVOLGOPLEIDING TOT OPENBAAR APOTHEKER SPECIALIST

De ondergetekenden:

……………………………….. hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door drs.

………………, nader te noemen **werkgever**

en

....................................................................., wonende te , nader te noemen **werknemer**

**VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:**

**Artikel 1.**

..................................................................................... treedt met ingang van

...................... als tweede apotheker in opleiding in dienst van de werkgever in zijn/haar apotheek gevestigd te

...............…………………………………………………………. aan de.........................……………………………………………………………………….

  **Artikel 2.**

De werknemer zal zijn/haar werkzaamheden verrichten in het kader van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist . Hij/zij zal hiertoe aanwijzingen ontvangen van de gevestigd apotheker, die als begeleider optreedt.

Tussen de werkgever en de werknemer zal uitdrukkelijk worden afgesproken welke taken de werknemer (mede) zal verrichten. De werkgever zorgt voor een goed opleidingsklimaat.

De werknemer heeft in het kader van de vervolgopleiding een volledige dagtaak.

De werknemer zal voor de gevestigd apotheker bij zijn/haar afwezigheid wel / niet\* waarnemen. Voor de indeling van de werktijden zal een rooster worden opgesteld in overleg met de werkgever en werknemer.

De werknemer zal zijn/haar beroep naar behoren uitoefenen met inachtneming van de eisen des tijds en der Wet en overeenkomstig de regels, die naar het oordeel van de beroepsgenoten bij een goede beroepsuitoefening in acht behoren te worden genomen, met inachtneming van het aangehechte en van deze overeenkomst deel uitmakende Professioneel Statuut.

De werknemer zal zich richten naar de aanwijzingen welke hem/haar terzake van zijn/haar arbeid door de werkgever en gevestigd apotheker worden gegeven. Deze aanwijzingen dienen overeenkomstig te zijn met het Besluit Opleidingseisen van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist.

Op deze arbeidsovereenkomst is de collectieve arbeidsovereenkomst voor Apothekers in Dienstverband van toepassing.

**Artikel 3.**

De contractuele arbeidsduur bedraagt …. uur per week. De werknemer verricht wel / geen\* bijzondere diensten volgens het op te maken dienstrooster.

**Artikel 4.**

De werknemer zal uit hoofde van zijn/haar functie een basissalaris genieten van

€............ per jaar.

Werkgever en werknemer zullen op basis van het ‘goede gesprek’ de voortgang van werknemer jaarlijks bespreken en evalueren.

De werknemer heeft recht op de wettelijk toegestane vakantietoeslag. De door de werknemer aan de Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA) verschuldigde pensioenpremie zal tussen partijen worden verdeeld overeenkomstig artikel 13 cao.

De uitbetaling zal per maand geschieden op de eerste /laatste\* ........ dag van elke maand door overschrijving op een door de werknemer op te geven IBAN-nummer.

**Artikel 5.**

De werknemer is gerechtigd jaarlijks een vakantie te nemen van 27 (205,2 uur) werkdagen.

De werknemer heeft voorts recht op extra verlofdagen voor het bezoeken van bijeenkomsten welke specifiek verband houden met de beroepsuitoefening. Het opnemen van deze dagen geschiedt in overleg en overeenstemming met de werkgever.

**Artikel 6.**

De werkgever zal ervoor zorgdragen dat ten aanzien van de apotheek kunnen worden nageleefd alle wettelijke en door de KNMP vastgelegde voorschriften zoals tenminste het Professioneel Statuut en de Nederlandse Apotheek Norm (NAN), die gelden of zullen gelden voor een apotheek.

De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemers bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen.

**Artikel 7.**

1. De kosten van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist worden vergoed door de werkgever, waarbij deze kosten in mindering gebracht mogen worden op de vergoeding persoonlijke kosten uit artikel 8 Cao Apothekers in Dienstverband. De dagen waarop de vervolgopleiding wordt gevolgd, worden eveneens vergoed door de werkgever.
2. Indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens de opleiding, hetzij op eigen verzoek van de werknemer, hetzij door werkgever als gevolgd van aan de werknemer zelf te wijten feiten of omstandigheden, moet de volledige studiebijdrage die tot dan toe door de werkgever is betaald, worden terugbetaald. Ditzelfde geldt voor de situatie waarin de opleiding tussentijds wordt beëindigd, hetzij op eigen verzoek van de werknemer, hetzij als gevolg van aan hem/haar zelf te wijten feiten en omstandigheden.
3. Indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd binnen 24 maanden na het behalen van het diploma, hetzij op eigen verzoek van de werknemer, hetzij door werkgever als gevolg van aan de werknemer zelf te wijten feiten of omstandigheden, geldt dat de werknemer voor iedere maand dat de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden heeft geduurd na het voltooien van de studie 1/24 deel van de totale (door de werkgever betaalde) studiebijdrage terug moet betalen.

**Artikel 8.**

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, te weten van ......................... tot ...................... , met dien verstande dat de eerste twee maanden wel / niet als proeftijd zullen gelden.[[1]](#footnote-1)

Deze overeenkomst is afgesloten in het kader van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker specialist en kan tussentijds slechts worden beëindigd met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van één maand tegen het einde van de kalendermaand. Uiterlijk twee maanden vóór het verstrijken van de bepaalde tijd zijn partijen verplicht te overleggen over voortzetting van het dienstverband.

Verlenging van het dienstverband dient vastgelegd te worden in een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd.

**Artikel 9**

De volgende concurrentieclausule is wel / niet\* van toepassing:

1. De werknemer zal tijdens de duur van deze overeenkomst en na beëindiging gedurende nog 50% van de gewerkte periode (met een maximum van één jaar) niet in dienst treden dan wel een financieel belang mogen hebben bij een apotheek of enig aanverwant bedrijf, gelegen binnen 2 à 3 kilometer in de stad en 5 à 6 kilometer hemelsbreed gemeten van de in artikel 1 genoemde apotheek.
*In geval van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd:
+ motivering van het zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen én de reden van het vereisten van het concurrentiebeding. (nader in te vullen door werkgever).*[[2]](#footnote-2)
2. Bij overtreding van het in onder sub 1 genoemde verbod, verbeurt de werknemer ten behoeve van de werkgever een bedrag van € 500,-- voor iedere dag dat de werknemer in overtreding is, zonder dat daarvoor een ingebrekestelling nodig is.
3. De werkgever mag op de vorengenoemde clausule geen beroep doen indien er voor de werknemer zo zwaarwegende gronden zijn, dat in redelijkheid niet van hem/haar verlangd kan worden het bepaalde in de clausule in acht te nemen.
4. De werking van het in sub 1 genoemde verbod wordt opgeschort voor de duur van de schriftelijk overeengekomen proeftijd.

**Artikel 10**

1. De werknemer zal tegenover derden, daaronder begrepen werknemers van de in artikel 1 genoemde apotheek, tijdens en na de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met zaken en belangen van de apotheek als genoemd in artikel 1. Deze geheimhoudingsverplichting omvat eveneens alle gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de in artikel 1 genoemde apotheek kennis neemt.
2. Bij overtreding bij het in sub 1 genoemde verbod, verbeurt de werknemer ten behoeve van de werkgever een direct opvorderbaar bedrag van € 2.500,- per overtreding, benevens een bedrag van € 100,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, zijnde de genoemde bedragen de vergoeding van alsdan door de in artikel 1 genoemde apotheek geleden en te lijden schade, welke schade door de werknemer wordt erkend, onverminderd het recht van de werkgever van de werknemer volledige schadevergoeding te vorderen, indien deze meer mocht belopen.

**Artikel 11**

Wanneer een geschil, verband houdende met (een tekortkoming in) de uitvoering van deze overeenkomst niet door middel van overleg tussen partijen kan worden geregeld, dienen partijen, alvorens zich tot de bevoegde rechter (of de arbitragecommissie) te wenden, zich in te spannen het geschil op te lossen door middel van mediation conform het Reglement van de Stichting Nederlands Mediationinstituut.

De meest gerede partij maakt schriftelijk of elektronisch zijn voornemen om over te gaan tot mediation aan de wederpartij kenbaar.

Zolang deze mediation niet is beëindigd, zal geen der partijen zich tot de rechter of een verzoek tot arbitrage doen tenzij uitsluitend tot het nemen van conservatoren of spoedeisende maatregelen. Indien het binnen 14 dagen na ontvangst van het hierboven bedoelde kennisgeving onmogelijk gebleken is een geschil op te lossen met behulp van mediation, wordt het geschil beslecht door de bevoegde rechter of een arbitragecommissie. .”

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt te ...........………. de ………............................ 20..

de werkgever,

....................................…………………………

de werknemer,

........................................……………………

1. Een proeftijdbeding in een arbeidsovereenkomst die 6 maanden of korter duurt, is nietig. [↑](#footnote-ref-1)
2. In arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kan er slechts een non-concurrentiebeding worden overeengekomen, als er een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang aanwezig is en dit schriftelijk is gemotiveerd. [↑](#footnote-ref-2)