

Uitvoeringsreglement

Eisen aan opleiders, medeopleiders en opleidingsteam

Dit uitvoeringsreglement van de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie (SRC-ZF) is gebaseerd op:

- **Regeling Specialismen Farmacie 2014**
- **Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie 2018 van het Centraal College**
- **ELOZ III**

1. Achtergrond

1.1 Het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie vermeldt onder hoofdstuk C eisen met betrekking tot de opleider. Naast de eindverantwoordelijk opleider is er een plaatsvervangend opleider, een opleider in het 2e centrum waar de AIOS zijn opleiding volgt, en een opleidingsteam bestaande uit alle apothekers die een bijdrage aan de opleiding van de AIOS leveren. Dit uitvoeringsreglement is bedoeld om:

- de samenwerking tussen de eindverantwoordelijk opleider en overige opleiders te toetsen
- de samenstelling van het opleidingsteam te toetsen

2. Uitgangspunten samenwerking eindverantwoordelijk Opleider en overige opleiders

2.1 Volgens het vigerende Besluit Opleidingseisen is een eindverantwoordelijk opleider de persoon die in de instroominstelling eindverantwoordelijk is voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker van een AIOS en door de SRC als opleider is erkend. De opleider in de 2e opleidingsinstelling is ook door de SRC erkend, waarbij volgens het Besluit de opleider van de instroominstelling eindverantwoordelijk blijft voor de jaarlijkse beoordeling en de eindbeoordeling.

2.2 Opleider uit de instroominstelling en opleider uit een 2e opleidingsinstelling hebben de Samenwerkingsovereenkomst Opleidingsinstellingen mede-ondertekend (zie Modelovereenkomst Samenwerking;).

2.3 De eindverantwoordelijk opleider besluit na overleg met de overige leden van het opleidingsteam aan het einde van het 1e jaar of de AIOS de opleiding wel of niet mag voortzetten (artikel B.8 BOZF).

2.4 Alle kwartaalevaluaties (voortgangsgesprekken) worden getekend door opleider, AIOS en andere leden van het opleidingsteam die zijn betrokken bij de opleiding gedurende dat kwartaal.

2.5 Volgens ELOZ III, hoofdstuk 6.2 maken beide opleidingsinstellingen resp. opleiders afspraken over het opleidingsprogramma van de AIOS welke in het persoonlijk opleidingsplan van de AIOS wordt vastgelegd.

3. Uitgangspunt beoordeling opleidingsteam; door visitatiecommissie te beoordelen (SMART)

3.1 Volgens het vigerende Besluit Opleidingseisen is een opleidingsteam een groep personen, zijnde de opleider, de plaatsvervangend opleider en andere (ziekenhuis)apothekers, betrokken bij de opleiding, die mede instaan voor de breedte en de kwaliteit van de opleiding. Bij een visitatie kan worden aangegeven welke rol elk lid van het opleidingsteam vervult in de opleiding tot ziekenhuisapotheker.

3.2 Het opleidingsteam dient ten minste uit 75% ziekenhuisapothekers te bestaan.

3.3 Volgens ELOZ III, hoofdstuk 6.2 is het voornaamste verschil tussen het opleidingsteam en de eindverantwoordelijk opleider dat het team zich beperkt tot het overdragen van, begeleiden van en coachen in de benodigde competenties, terwijl de eindverantwoordelijk opleider tevens verantwoordelijk is voor de organisatie van de opleiding, de aansturing van het opleidingsproces en de eindverantwoordelijkheid voor het geheel draagt.

- 3.4 Het opleidingsteam wordt geleid door de opleider (artikel C1.1e BOZF). Deze belegt minimaal 4x per jaar een lokale opleidingsvergadering waarvoor alle leden van het opleidingsteam worden uitgenodigd; hiervan worden notulen gemaakt.
- 3.5 Leden van het opleidingsteam kunnen specifieke expertise in de opleiding inbrengen indien de opleider deze niet bezit (artikel C4.1.d BOZF).
- 3.6 Indien er sprake is van (een combinatie van) één instelling met een of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland vormen de aan de opleiding deelnemende (ziekenhuis)apothekers één opleidingsteam; dit blijkt door aanwezigheid bij de Opleidingsteamvergaderingen in de betreffende instelling.
- 3.7 Wijzigingen in het opleidingsteam die een effect kunnen hebben op de uitvoer van de opleiding, bijv. het niet vervullen van een vacature of langdurige afwezigheid, dienen binnen 3 maanden aan de SRC gemeld te worden (artikel D.6 BOZF).
- 3.8 Volgens BOzf C6.1.k dienen leden van het opleidingsteam door het volgen van geaccrediteerde deskundigheid bevorderende activiteiten zich te bekwamen in competentiegericht opleiden en dienen dit door regelmatige bijscholing (minimaal 1 keer per 3 jaar) te onderhouden.

Dit uitvoeringsreglement wordt jaarlijks door de SRC geëvalueerd.

Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie
5 juli 2016, 26 maart 2019