

CENTRAAL COLLEGE VOOR DE FARMACIE

BESLUIT NO. 09

OPLEIDINGSEISEN ZIEKENHUISFARMACIE

Het Centraal College voor de Farmacie in vergadering bijeen op 2 december 2015

gezien	de aanwijzing van het specialisme ziekenhuisfarmacie en het belang van adequaat geformuleerde opleidingseisen voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker;
in aanmerking nemende	De vigerende versie van de Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisapotheker (ELOZ) zijnde het Landelijke opleidingsplan voor het specialisme ziekenhuisfarmacie opgesteld door het Concilium Ziekenhuisfarmacie en aangenomen door de leden van de NVZA.
gelet op	artikel 10, lid 1, onder d en e, van de Regeling Specialismen Farmacie;
overwegende	de noodzaak en het belang van het vastleggen van de opleidingseisen voor de ziekenhuisapotheker ten behoeve van een kwalitatief goede farmaceutische zorgverlening;
gehoord	het Bestuur van de KNMP, het bestuur van de NVZA en de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie;
heeft besloten	de navolgende opleidingseisen vast te stellen.

Naar aanleiding van de vaststelling van de nieuwe Regeling Specialismen Farmacie zoals gepubliceerd in de Staatscourant van 21 april 2015 heeft het Centraal College het eerdere Besluit van 19 september 2012 op 2 december 2015 aangepast.

Noot: Waar in dit besluit staat "hij, hem" etc. dient tevens gelezen te worden "zij, haar" etc.

A ALGEMENE BEPALINGEN

A.1. DEFINITIES

Adviescommissie

Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaren zoals bedoeld in artikel 35 van de Regeling Specialismen Farmacie en artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Apotheker

De beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van apothekers als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg.

AIOS

Apotheker in opleiding tot ziekenhuisapotheker, verder aangeduid als AIOS-ziekenhuisfarmacie.

Bestuurlijke opleidingseenheid:

Door de SRC goedgekeurde en contractueel vastgelegde eenheid die wordt gevormd door twee instellingen, niet zijnde twee ziekenhuizen, die gezamenlijk één opleiding verzorgen, waarbij één Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur aanspreekbaar is voor het functioneren van de gehele opleiding en één opleider verantwoordelijk is voor de opleiding in de instellingen. De bestuurlijke opleidingseenheid wordt in het kader van dit besluit feitelijk als een opleidingsinstelling beschouwd.

CanMeds

De vigerende versie van de Canadian Medical Education Directives for Specialists.

Concilium

Adviesorgaan voor het bestuur van de NVZA over ontwikkelingen aangaande opleiding en deskundigheidsbevordering.

Instelling

een organisatorisch verband (evt. bestaand uit meerdere locaties) dat strekt tot de verlening van zorg volgens art.1 lid 1 van de Kwaliteitswet zorginstellingen.

KNMP

De Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie, de organisatie van apothekers zoals bedoeld in artikel 14 lid 1 Wet BIG.

Landelijk opleidingsplan

De vigerende versie van het landelijk opleidingsplan zoals vastgesteld door het Centraal College op advies van de wetenschappelijke vereniging van het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Lokaal opleidingsplan

De uitwerking van het landelijk opleidingsplan op het niveau van de opleidingsinstelling door de (beoogd) opleider voor de opleiding waarvoor erkenning wordt gevraagd. Hierin wordt naast de structuur van de opleiding ook de koppeling tussen leerdoel, leermiddel, tijdsduur, toets en bekwaamheidsniveaus op lokaal niveau beschreven.

Medeopleider

Opleider in één van de samenwerkende opleidingsinstellingen, waarbij de opleider in de andere opleidingsinstelling eindverantwoordelijk is voor de jaarlijkse beoordelingen en eindbeoordeling van de AIOS-ziekenhuisfarmacie.

Mediator

Een professioneel conflictbemiddelaar die onafhankelijk kan bemiddelen tussenpartijen waartussen een geschil is ontstaan.

Minister	De Minister onder wie de volksgezondheid ressorteert.
NVZA	De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisapothekers, de beroeps- en wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie.
Opleider	De persoon die verantwoordelijk is voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker en die als zodanig door de Specialisten Registratie Commissie is erkend.
Opleiding	De opleiding tot ziekenhuisapotheker conform de opleidingseisen ziekenhuisfarmacie.
Opleidingsinstelling	De instelling of bestuurlijke opleidingseenheid waar de opleiding tot ziekenhuisapotheker wordt gevolgd en die als zodanig door de Specialisten Registratie Commissie is erkend.
Opleidingsovereenkomst	De (arbeids)overeenkomst c.q. het aanstellingsbesluit tussen AIOS-ziekenhuisfarmacie en opleidingsinstelling die ertoe strekt dat de AIOS-ziekenhuisfarmacie in deze opleidingsinstelling de opleiding kan volgen.
Opleidingsregister	Het register waarin de AIOS-ziekenhuisfarmacie gedurende de opleiding staat ingeschreven.
Opleidingsteam	Groep personen, zijnde de opleider, de plaatsvervangend opleider en andere (ziekenhuis)apothekers, betrokken bij de opleiding, die mede instaan voor de breedte en de kwaliteit van de opleiding.
Overeenkomst bestuurlijke opleidingseenheid	De door de SRC goedgekeurde overeenkomst die Raden van Bestuur, centrale directies, bestuursraden of besturen en opleiders hebben gesloten, waarin de afspraken omtrent de bestuurlijke opleidingseenheid zijn vastgelegd.
Persoonlijk opleidingsplan	Door de AIOS-ziekenhuisfarmacie in afstemming met de opleider opgesteld plan op individueel niveau waarin de persoonlijke ontwikkelpunten en leerdoelen van de AIOS-ziekenhuisfarmacie worden opgenomen, evenals de geplande activiteiten en fasering gedurende de opleiding.
Plaatsvervangend opleider	De persoon die de rechten plichten van de opleider overneemt indien deze tijdelijk zijn rol niet kan vervullen en die als zodanig door de Specialisten registratie Commissie is erkend.
Samenwerkingsovereenkomst	De door de SRC goedgekeurde overeenkomst die Raden van Bestuur, centrale directies, bestuursraden of besturen en opleiders hebben gesloten, waarin de afspraken omtrent het samenwerkingsverband zijn vastgelegd.
Samenwerkingsverband	Zelfstandige opleidingsinstellingen die samenwerken om invulling te geven aan de eis om AIOS ziekenhuisfarmacie op te leiden in ten minste twee verschillende

opleidingsinstellingen. Dit samenwerkingsverband moet door de SRC worden goedgekeurd op basis van een samenwerkingsovereenkomst.

Specialistenregister

Register zoals bedoeld in artikel 10 lid 1 onder b van de Regeling Specialismen Farmacie, waarin apothekers die voldoen aan de in deze Regeling vastgestelde eisen met betrekking tot een bepaald deelgebied van de farmacie, zijn ingeschreven door de Specialisten Registratie Commissie.

SRC

Specialisten Registratie Commissie, het orgaan, bedoeld in artikel 14 lid 2 sub e Wet BIG.

Stage

Kort verblijf van de AIOS-ziekenhuisfarmacie in een andere instelling dan de opleidingsinstelling voor ervaring op een specifieke subtaak of verdieping, onder volledige verantwoordelijkheid van de opleider.

Visitatiecommissie:

De door de SRC ingestelde commissie die op verzoek van de SRC instellingen bezoekt ter beoordeling van de geschiktheid als opleidingsinstelling

Visitatierapport

Het door de visitatiecommissie naar aanleiding van het visitatiebezoek opgestelde auditrapport op basis waarvan de SRC besluit om wel of niet (voorwaardelijk) tot erkenning over te gaan.

Ziekenhuisapotheker

Beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van ziekenhuisapothekers als bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG.

A.2. Ontwikkeling van de opleiding

1. In het kader van de ontwikkeling van de opleiding kan het Centraal College Farmacie op verzoek van de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie of de SRC besluiten tot afwijking van dit besluit of van een specifiek besluit met betrekking tot de opleiding door bij wijze van experiment een artikel uit het besluit buiten beschouwing te laten.
2. Bij toepassing van het eerste lid gelden de volgende voorwaarden:
 - a. er is sprake van een in de tijd begrensd experiment.
 - b. het experiment is projectmatig opgezet en kent een concreet doel alsmede een beschrijving van de wijze waarop het resultaat van het experiment getoetst wordt.
 - c. het experiment is door de SRC op uitvoerbaarheid getoetst.
 - d. het experiment mag niet in het nadeel zijn van (de opleiding van) betrokkenen.

A.3.

In alle gevallen waarin noch dit Besluit noch de Regeling Specialismen Farmacie uitsluitel geeft beslist de SRC, indien nodig na advies van het Centraal College

B EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDING

B.1. Inhoud van de opleiding

1. De opleiding is ingericht op basis van de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan
2. Het landelijk opleidingsplan vormt de basis voor het lokale en persoonlijk opleidingsplan waaraan de voortgang van een individuele AIOS Ziekenhuisfarmacie alsmede diens geschiktheid wordt getoetst.
3. De SRC stelt waar nodig toetsingskaders vast aan de hand van het Landelijk opleidingsplan.

B.2. Competenties

1. De opleiding is mede gericht op het bereiken van de competenties van de ziekenhuisapotheker specialist. Deze competenties zijn gebaseerd op de CanMeds competenties en zijn verder uitgewerkt in het landelijk opleidingsplan.

B.3. Structuur van de opleiding

1. De opleiding bestaat uit een opleiding in de praktijk en (de-)centraal onderwijs.
2. De nominale opleidingsduur bedraagt vier jaar.
3. In het lokale opleidingsplan komen de taakgebieden en competenties evenwichtig aan bod. De volgorde en uitwerking van de verschillende onderdelen dient te worden vastgelegd in een persoonlijk opleidingsplan.
4. De startdatum en verwachte einddatum van de opleiding worden door de SRC vastgelegd in het opleidingsregister.

B.4. Opleidingsplan

1. Het Landelijk opleidingsplan wordt vastgesteld door het Centraal College, op advies van de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie. In het landelijk opleidingsplan is ten minste opgenomen
 - a. De inhoud van de opleiding
 - b. De competenties
 - c. De structuur van de opleiding
 - d. De toetsing en beoordeling
2. Op basis van dit plan wordt per opleidingsinstelling een lokaal opleidingsplan opgesteld.
3. Het landelijk opleidingsplan is het kader voor het persoonlijk opleidingsplan van elke individuele AIOS-ziekenhuisfarmacie.

B.5. Samenwerkingsverband

De opleiding vindt plaats in een samenwerkingsverband van ten minste twee opleidingsinstellingen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

1. De opleiding vindt uitsluitend plaats in door de SRC erkende opleidingsinstellingen;
2. Het samenwerkingsverband bestaat bij voorkeur uit een universitair medisch centrum en een topklinisch algemeen ziekenhuis;
3. De minimum duur van de opleiding in iedere opleidingsinstelling bedraagt 1 jaar;
4. De opleiding dient gedurende het eerste jaar grotendeels in de instroominstelling te worden gevolgd. Maximaal één aansluitende periode van 2 maanden mag in de andere opleidingsinstelling worden gevolgd;
5. In beide opleidingsinstellingen is een opleider aanwezig;
6. Per AIOS wordt één opleider aangewezen als eindverantwoordelijk voor de beoordelingen als bedoeld in de artikelen B.8-B.11;
7. De opleidingsinstellingen sluiten een samenwerkingsovereenkomst, over het opleidingsprogramma, de taakverdeling en de eindverantwoordelijk opleider en medeopleider met betrekking tot een AIOS-ziekenhuisfarmacie en de financiële en arbeidsrechtelijke afstemming. De SRC beoordeelt of de kwaliteit van de opleiding in deze samenwerkingsovereenkomst voldoende is geborgd.

B.6.

Ten behoeve van ervaring op een specifieke subtaak of verdieping binnen de ziekenhuisfarmacie kan een stage worden gevolgd in een andere instelling, desgewenst in het buitenland, onder volledige verantwoordelijkheid van de opleider, gedurende in totaal maximaal 4 maanden, tenzij de SRC vooraf toestemming heeft verleend voor een langere periode.

B.7. Toetsing en beoordeling

1. De opleiding is voorzien van momenten waarop toetsing en beoordeling plaatsvindt.
2. De toetsing en beoordeling voldoen aan het protocol toetsing en beoordeling zoals opgenomen in het Landelijk opleidingsplan.

B.8.

1. Aan het einde van het eerste opleidingsjaar, beoordeelt de eindverantwoordelijk opleider, na overleg met de medeopleider, of de AIOS-ziekenhuisfarmacie al dan niet geschikt of in staat is de opleiding voor het specialisme ziekenhuisfarmacie voort te zetten. Deze beoordeling dient aan te sluiten bij het Landelijk opleidingsplan. De eindverantwoordelijk opleider zendt de beoordeling door middel van een daartoe vastgesteld formulier aan de SRC.
2. Indien de opleider oordeelt dat de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet geschikt en in staat is om de opleiding voort te zetten, ongeacht in welk jaar, dient dit besluit schriftelijk, met redenen omkleed en met vermelding van de datum waarop de opleiding wordt beëindigd, aan de AIOS-ziekenhuisfarmacie ter kennis te brengen en hiervan een afschrift te zenden aan de medeopleider en SRC, zie ook hoofdstuk F.

B.9.

Gedurende de opleiding dient minimaal eenmaal per kwartaal een voortgangsgesprek plaats te vinden tussen opleider en de AIOS-ziekenhuisfarmacie. Deze gesprekken dienen aan te sluiten bij het Landelijk opleidingsplan. De conclusies van deze gesprekken dienen voor gezien en mede ondertekend door de AIOS-ziekenhuisfarmacie, opleider en medeopleider schriftelijk te worden vastgelegd en na afloop van het eerste jaar te zamen met de beoordeling als bedoeld in artikel B.8. aan de SRC ter beschikking te worden gesteld.

B.10.

Behalve de beoordeling bedoeld in B.8. geeft de eindverantwoordelijk opleider, mede namens de mede-opleider, aan het einde van elk volgend opleidingsjaar een beoordeling van de AIOS-ziekenhuisfarmacie, onderbouwd met een aantal voortgangsdokumentten. De hier bedoelde beoordeling betreft de voortgang van de opleiding, op basis van het Landelijk opleidingsplan in een door de SRC aangegeven format. De AIOS-ziekenhuisfarmacie is eerstverantwoordelijk voor het tijdig aanleveren van stukken aan de SRC.

B.11.

Aan het einde van de opleiding verklaart de eindverantwoordelijk opleider, na overleg met de medeopleider, door middel van een daartoe vastgesteld formulier, op basis van het Landelijk opleidingsplan, of de AIOS-ziekenhuisfarmacie naar zijn oordeel bekwaam wordt geacht het specialisme ziekenhuisfarmacie zelfstandig naar behoren uit te oefenen.

B.12. Voltijd en deeltijd

1. De opleiding is in principe voltijds, op basis van de AIOS werktijdenregeling in de betreffende instelling.
2. Een deel van de opleiding kan in deeltijd worden gevolgd. Hiertoe dienen de opleiders en de AIOS-ziekenhuisfarmacie met het persoonlijk opleidingsplan een gezamenlijk verzoek in bij de SRC.
De SRC geeft uitsluitend toestemming voor het in deeltijd volgen van de opleiding indien de kwaliteit van de opleiding gewaarborgd is. In ieder geval gelden hierbij de volgende voorwaarden:

- a. het eerste jaar van de opleiding dient voltijds te worden gevolgd;
 - b. de werkzaamheden van de AIOS-ziekenhuisfarmacie dienen tijdens de periode van deeltijdopleiding ten minste overeen te komen met 0,6 fte. De opleiding dient naar rato verlengd te worden en er dienen voldoende waarborgen te worden aangegeven met betrekking tot de continuïteit van de opleiding.
 - c. De opleiding in deeltijd dient binnen maximaal 6 jaar (72 maanden) volledig te zijn afgerond.
3. Van de onder B12.2 b en c genoemde voorwaarden kan slechts wegens zwaarwegende redenen worden afgeweken, dit ter beoordeling van de SRC.
 4. De in dit artikel genoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing op een tussentijdse aanpassing van het persoonlijk opleidingsplan.

B.13. Verlenging

1. De SRC kan besluiten om de opleiding naar aanleiding van de toetsing en beoordeling zoals bedoeld in B.10. met ten hoogste 1 jaar (voltijd equivalent) te verlengen. Het bepaalde in dit artikel is onverkort van kracht voor de AIOS-ziekenhuisfarmacie die een (deel) van de opleiding in deeltijd heeft gevolgd, zoals bedoeld in artikel B.12.
2. Verlenging van de opleiding op initiatief van de opleider of AIOS-ziekenhuisfarmacie dient tijdig en met afdoende argumentatie aan de SRC ter goedkeuring te worden voorgelegd.
3. Bij verlenging van de opleiding wordt het persoonlijk opleidingsplan hierop aangepast en ter goedkeuring aan de SRC voorgelegd.
4. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is onverkort van kracht voor de AIOS-ziekenhuisfarmacie die de opleiding heeft onderbroken met goedkeuring en medeweten van de SRC, zoals bedoeld in B.14.
5. Indien de opleiding na 5 jaar (voltijd equivalenten) nog niet is afgerond beslist de SRC over eventuele voortzetting of beëindiging.

B.14. Onderbreking

Er is sprake van een onderbreking van de opleiding als er tijdelijk geen opleiding wordt gevolgd.

1. De AIOS-ziekenhuisfarmacie doet in geval van zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof voorafgaand aan de onderbreking, mededeling aan de SRC.
2. Indien de opleiding meer dan drie maanden, al dan niet aaneengesloten, is onderbroken wordt de SRC hiervan onverwijld op de hoogte gesteld.
3. De SRC kan in dat geval besluiten dat een gedeelte van de opleiding opnieuw gevolgd wordt of kan andere voorwaarden stellen aan het vervolgen van de opleiding.
4. Indien deze AIOS-ziekenhuisfarmacie de opleiding nogmaals gedurende een aaneengesloten periode van drie maanden of langer moet onderbreken, zal deze periode steeds in zijn geheel dienen te worden gecompenseerd.
5. Indien de opleiding wordt onderbroken, wordt het persoonlijk opleidingsplan zodanig gewijzigd dat aan alle opleidingseisen kan worden voldaan.

B.15. Inschrijving in het opleidingsregister

1. Er is een opleidingsregister waarin de SRC de AIOS-ziekenhuisfarmacie bij aanvang van de opleiding inschrijft.
2. De inschrijving vindt plaats voor de duur van de opleiding en wordt doorgehaald conform het bepaalde in dit Besluit en het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC.
3. De AIOS-ziekenhuisfarmacie en de ziekenhuisapotheker opleiders dienen vóór de aanvang van de opleiding gezamenlijk bij de SRC een aanvraag tot de toelating en inschrijving in het opleidingsregister in.
4. De aanvraag bedoeld in het derde lid dient te voldoen aan eisen die door de SRC worden opgesteld.

B.16. Vrijstellingsregeling

Het Centraal College voor de Farmacie stelt een apart Besluit vast ten behoeve van het verlenen van vrijstellingen aan de opleiding tot ziekenhuisapotheker.

C EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDER

C.1.

De opleider en plaatsvervangend opleider worden erkend door de SRC.

C.2.

Voor erkenning als opleider in de ziekenhuisfarmacie is vereist, dat de ziekenhuisapotheker ten minste in de voorgaande vijf jaar in het specialistenregister voor de ziekenhuisapothekers is ingeschreven en in zijn specialisme werkzaam is geweest. In bijzondere gevallen kan de SRC hiervan gemotiveerd afwijken.

C.3.

De erkenning als opleider voor de ziekenhuisfarmacie kan slechts worden gegeven indien tevens de instelling waarbinnen de opleider werkzaam is, wordt erkend als opleidingsinstelling voor de ziekenhuisfarmacie. Daartoe dient de bestuurder van de instelling en de beoogde opleider de aanvraag voor erkenning van de opleidingsinstelling en erkenning van de opleider gezamenlijk bij de SRC in.

C.4.

De erkenning als opleider wordt verleend voor een periode van telkens vijf jaar, uiterlijk tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst c.q. het aanstellingsbesluit van de opleider bij de opleidingsinstelling wordt beëindigd. In bijzondere gevallen kan de SRC hiervan gemotiveerd afwijken.

C.5.

Naast de opleider dient in de opleidingsinstelling ook een plaatsvervangend opleider te worden erkend. Deze ziekenhuisapotheker moet evenals de opleider in volledige of nagenoeg volledige dagtaak werkzaam en bij de opleiding betrokken zijn.

C.6.

De SRC kan tussentijds de erkenning van de opleider intrekken indien zij van oordeel is dat de opleider niet meer aan de gestelde eisen voldoet.

C.7.

Indien de SRC, na gedegen onderzoek besluit de erkenning van de opleider niet opnieuw te verlenen of deze tussentijds in te trekken, deelt zij deze beslissing schriftelijk mede aan de opleider en de plaatsvervangend opleider, de Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur van de opleidingsinstelling en de betrokken AIOS-ziekenhuisfarmacie. In het besluit noemt de SRC onder welke voorwaarden verlenging van de erkenning van de opleider mogelijk is en benoemt een termijn waarbinnen deze gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal 1 jaar. Na ommekomst van deze termijn vervalt de erkenning voor de opleider.

C.8.

De erkenning van de opleider vervalt eveneens per de datum waarop aan de werkzaamheden van de opleider in de betreffende opleidingsinstelling een einde is gekomen.

C.9.

Indien de opleider gedurende twee achtereenvolgende jaren geen AIOS-ziekenhuisfarmacie meer heeft opgeleid tot ziekenhuisapotheker, vervalt de erkenning van de opleider.

C.10.

De erkenning als opleider wordt in principe voor één opleidingsinstelling gegeven. In bijzondere gevallen kan de SRC in overleg met het Centraal College hiervan afwijken.

C.11.

1. De opleider dient:
 - a. leiding te geven aan het opleidingsteam;

- b. zijn opleidingsteam en de AIOS stimulerend te begeleiden in het opleidingstraject;
 - c. voldoende tijd aan de opleiding te geven en het daarmee samenhangende werk op zich te nemen;
 - d. aantoonbaar blijkt te hebben gegeven en te geven van kwaliteiten op vakinhoudelijk, didactisch, wetenschappelijk en organisatorisch gebied;
 - e. een voorbeeldfunctie als ziekenhuisapotheker te vervullen;
 - f. betrokken te zijn bij onderwijs en opleiding activiteiten die binnen en buiten de opleidingsinstelling plaatsvinden;
 - g. de AIOS-ziekenhuisfarmacie te begeleiden bij het opstellen van een persoonlijk opleidingsplan conform het landelijk opleidingsplan;
 - h. ervoor zorg te dragen dat het team dit opleidingsplan volgt en de supervisie van de AIOS geborgd is.
- 2 Indien de opleider niet aan alle vereisten voldoet kan de SRC toch besluiten tot erkenning indien de ontbrekende expertise door de leden van het opleidingsteam binnen de opleidingsinstelling geborgd is.

C.12.

De erkenning als plaatsvervangend opleider geschiedt op dezelfde wijze als die van de erkenning van de opleider en onder dezelfde voorwaarden. De aanvraag tot erkenning dient vergezeld te gaan van de schriftelijke instemming van de opleider.

C.13.

De plaatsvervangend opleider treedt in de rechten en plichten van de opleider indien deze gedurende een aaneengesloten periode van drie maanden of langer zijn werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten en tevens indien de functie van opleider vacant komt, doch dan voor ten hoogste de in C.14. genoemde termijn. Uiterlijk binnen een maand na het vacant komen van de functie van opleider dient hiervan schriftelijk mededeling aan de SRC te worden gedaan.

C.14.

Met inachtneming van het bepaalde in C.13. vervalt de erkenning van de plaatsvervangend opleider uiterlijk twee jaar na de datum waarop de plaatsvervangend opleider de taak van de opleider heeft overgenomen, tenzij inmiddels een nieuwe opleider is erkend. In deze periode mogen geen nieuwe AIOS-ziekenhuisfarmacie in opleiding worden genomen.

C.15.

Ter uitvoering van de erkenning van opleiders en plaatsvervangend opleiders zijn van toepassing de vigerende "Voorschriften voor visitaties, visitatiecommissie en erkenning van opleiders en opleidingsinstellingen" van de SRC.

D EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDINGSINSTELLING

D.1.

De opleidingsinstelling wordt erkend door de SRC.

D.2.

Voor de erkenning als opleidingsinstelling voor het specialisme ziekenhuisfarmacie is vereist dat:

1. de opleidingsinstelling de naleving van de eisen van het Landelijk opleidingsplan en het toetsingskader van de SRC gedurende de hele erkenningsperiode heeft geborgd.
2. de opleidingsinstelling voldoet aan de criteria die gesteld worden aan een academisch of topklinisch ziekenhuis;
3. in de opleidingsinstelling de farmaceutische zorg zodanig is vorm gegeven dat een goede opleiding tot ziekenhuisapotheker gewaarborgd is.
Hierbij worden de volgende taakgebieden onderscheiden:
 - a. Farmaceutische patiëntenzorg
 - b. Logistiek en verwerving van genees- en hulpmiddelen
 - c. Bereiding op individueel niveau, voorraadbereiding en farmaceutische analyse
 - d. Voor Toediening Gereed Maken
 - e. Klinisch farmaceutische analyse en toxicologie
 - f. Onderwijs en onderzoek
 - g. Medicatieveiligheid en kwaliteitszorg
 - h. Management
4. voor een erkenning als opleidingsinstelling geldt dat de taakgebieden a, b, d, g en h conform de beroepsstandaard worden uitgevoerd en dat ten minste twee van de taakgebieden c, e en f conform de beroepsstandaard worden uitgevoerd;
5. binnen het samenwerkingsverband alle taakgebieden conform de beroepsstandaard worden uitgevoerd;
6. in de opleidingsinstelling ziekenhuisapothekers werkzaam zijn die als opleider, resp. plaatsvervangend opleider voor de ziekenhuisfarmacie zijn erkend. De Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur van de opleidingsinstelling en de beoogde opleiders dienen gezamenlijk de aanvraag tot erkenning bij de SRC in.
7. het aantal in de opleidingsinstelling werkzame AIOS-ziekenhuisfarmacie minimaal 2 bedraagt en niet groter is dan het aantal dat door de SRC, op basis van het visitatierapport en -verslag, als maximum is vastgesteld.

D.3. Bestuurlijke opleidingseenheid

Twee instellingen kunnen een bestuurlijke opleidingseenheid vormen om gezamenlijk als opleidingsinstelling één opleiding te verzorgen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden.

1. Er is één Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur aanspreekbaar voor het functioneren van de opleiding in de instellingen;
2. Er is één opleider eindverantwoordelijk voor het functioneren van de opleiding in de instellingen en voor de beoordelingen bedoeld in de artikelen B8-B11;
3. De aan de opleiding deelnemende ziekenhuisapothekers vormen één opleidingsteam;
4. De instellingen sluiten een door de SRC goed te keuren contract over de opleidingsovereenkomst, het opleidingsplan, de taakverdeling en de eindverantwoordelijk opleider en opleidingsteam met betrekking tot een AIOS-ziekenhuisfarmacie en de financiële en arbeidsrechtelijke afstemming;
5. De bestuurlijke opleidingseenheid is door de SRC goedgekeurd;
6. In afwijking van het gestelde in art. D2 lid 2 geldt dat 1 van de instellingen dient te voldoen aan de criteria die gesteld worden aan een academisch of topklinisch ziekenhuis;
7. Een bestuurlijke opleidingseenheid kan niet bestaan uit twee ziekenhuizen.

D.4.

De erkenning als opleidingsinstelling wordt telkens verleend voor een periode van vijf jaar. De SRC kan voorwaarden aan de erkenning verbinden, evenals een termijn waarbinnen deze gerealiseerd moeten zijn.

D.5.

De SRC kan tussentijds een visitatie laten uitvoeren, indien zij aanwijzingen heeft dat de kwaliteit van de opleiding niet langer voldoende is geborgd.

D.6.

Indien de SRC, gezien het visitatierapport, besluit de erkenning niet (opnieuw) te verlenen of tussentijds in te trekken, deelt zij haar beslissing schriftelijk mede aan de Raad van Bestuur, centrale directie, bestuursraad of bestuur van de instelling, de opleiders en de betrokken AIOS-ziekenhuisfarmacie.

In het besluit noemt de SRC onder welke voorwaarden het opnieuw verlenen of het continueren van de erkenning mogelijk is en benoemt een termijn waarbinnen deze gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal twee jaar. Na ommekomst van deze termijn vervalt de erkenning voor de opleidingsinstelling indien niet aan de voorwaarden is voldaan.

D.7.

Voor het geval de erkenning van een instelling als opleidingsinstelling niet opnieuw is verleend dan wel is ingetrokken zal de SRC nader bepalen op welke wijze de AIOS-ziekenhuisfarmacie hun opleiding kunnen voortzetten. De SRC zal hierbij in bijzondere gevallen - in overleg met het Centraal College - van de voor de opleiding gestelde bepalingen kunnen afwijken.

D.8.

Indien zich tijdens de periode van erkenning belangrijke wijzigingen voordoen in het opleidingsteam of de taakgebieden van de opleidingsinstelling, dient de SRC hiervan onverwijld in kennis te worden gesteld en kan de SRC besluiten dat een nieuwe visitatie noodzakelijk is.

D.9.

Indien in een erkende opleidingsinstelling gedurende twee jaar geen opleiding heeft plaatsgevonden, vervalt de erkenning. Een nieuwe erkenning als opleidingsinstelling kan worden aangevraagd via de procedure en onder de voorwaarden zoals omschreven in dit hoofdstuk.

D.10.

De opleidingsinstelling moet bereid zijn om stagiairs van de opleiding tot apotheker toe te laten.

D.11.

Ter uitvoering van de erkenning van opleidingsinstellingen zijn van toepassing de vigerende "Voorschriften voor visitatie, visitatiecommissie en erkenning van opleiders en opleidingsinstellingen" van de SRC.

E EISEN TE STELLEN AAN DE AIOS- ZIEKENHUISFARMACIE

E.1.

De AIOS-ziekenhuisfarmacie moet in het BIG-register als apotheker zijn ingeschreven.

E.2.

Bij de aanvang van de opleiding dient de AIOS-ziekenhuisfarmacie het persoonlijk opleidingsplan, zoals dat in overleg met de opleiders en passend binnen de eisen zoals bedoeld in B.1 – B.7, is opgesteld, ter goedkeuring aan de SRC voor te leggen.

E.3.

1. De AIOS-ziekenhuisfarmacie dient alle werkzaamheden die verband houden met de opleiding naar behoren te verrichten en de aanwijzingen te volgen die door de opleider(s) in het belang van de opleiding worden gegeven, een en ander met inachtneming van de relevante overeenkomsten en de bekwaamheid van de betrokkene.
2. De AIOS-ziekenhuisfarmacie dient te handelen naar de afspraken die vastgelegd zijn in de contracten c.q. overeenkomsten die gemaakt zijn in het kader van de bestuurlijke opleidingseenheid en het samenwerkingsverband waarbinnen hij wordt opgeleid.
3. De AIOS-ziekenhuisfarmacie is verplicht deel te nemen aan de toetsing van diens opleiding conform het toetsingsprotocol in de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
4. De AIOS-ziekenhuisfarmacie is verplicht deel te nemen aan buiten de opleidingsinstelling georganiseerd onderwijs, zoals aangegeven in het landelijk opleidingsplan.

E.4.

De AIOS-ziekenhuisfarmacie is verplicht een portfolio bij te houden van de activiteiten met betrekking tot de opleiding en vorderingen in het kader van deze opleiding;

E.5.

Bij voltooiing van de opleiding kan de AIOS-ziekenhuisfarmacie overeenkomstig de daartoe door de SRC gehanteerde uitvoeringsvoorschriften op basis van de Regeling Specialismen Farmacie (art. 28) en het Besluit Registratie en Herregistratie het verzoek indienen tot inschrijving in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers. De AIOS-ziekenhuisfarmacie dient bij dit verzoek te voldoen aan de verplichtingen zoals vastgelegd in het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC en het voor de inschrijving in het specialistenregister verschuldigde bedrag te voldoen.

E.6. Opleidingsregister

1. Indien de SRC akkoord gaat met de aanvraag voor de opleiding conform art B15 schrijft zij de AIOS-ziekenhuisfarmacie in in het opleidingsregister.
2. De inschrijving in het opleidingsregister wordt doorgehaald na voltooiing van de opleiding waarna de apotheker kan worden ingeschreven in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers, dan wel bij voortijdige beëindiging van de opleiding conform art B8.

F GESCHILLEN

a. Met betrekking tot de beoordelingen gedurende de opleiding – B.8.

F.a.1 Mediation

1. In geval de eindverantwoordelijk opleider naar aanleiding van de evaluaties en de beoordeling zoals bedoeld in B.8, tot de conclusie komt dat hij de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet geschikt en in staat acht om de opleiding voort te zetten en dat hij de opleiding beëindigt, wordt dit mondeling met de AIOS-ziekenhuisfarmacie besproken en tevens schriftelijk, met redenen omkleed, aan hem kenbaar gemaakt (met afschrift aan mede-opleider en SRC)
2. De AIOS-ziekenhuisfarmacie kan hiertegen schriftelijke bedenkingen uiten bij de opleider.
3. Indien de opleider en de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet tot overeenstemming komen is er sprake van een geschil. Voor de oplossing van dit geschil kan door partijen een mediator ingeschakeld worden conform het Reglement van de Stichting Nederlands Mediationinstituut.
4. De meest gereede partij maakt schriftelijk of elektronisch zijn voornemen om over te gaan tot mediation aan de wederpartij kenbaar.
5. Zolang deze mediation niet is beëindigd zal geen der partijen hierover aan de SRC mededeling doen.
6. De uitkomst van de mediation wordt – uiterlijk 3 maanden na dagtekening van het oordeel als bedoeld onder F.a.1.1 – kenbaar gemaakt aan de SRC. Over hetgeen tijdens de mediation is gesproken wordt uitsluitend met toestemming van de opleider en AIOS-ziekenhuisfarmacie mededeling gedaan aan de SRC.
7. Indien mediation niet tot overeenstemming leidt of indien de opleider en de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet kiezen voor het inschakelen van een mediator kan de AIOS-ziekenhuisfarmacie zijn bezwaar schriftelijk kenbaar maken bij de SRC.

F.a.2.

De SRC onderzoekt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zes weken na ontvangst van het bezwaar, of de voortgangsgesprekken op de voorgeschreven wijze hebben plaatsgevonden en of de opleider op grond van deze gesprekken redelijkerwijze tot zijn oordeel heeft kunnen komen. De SRC hoort hiertoe de betrokken opleider(s), de AIOS-ziekenhuisfarmacie en naar haar mening daarvoor in aanmerking komende andere personen en instanties.

F.a.3.

Indien de SRC tot de conclusie komt dat de voorgeschreven procedure op de juiste wijze is gevolgd, en dat uit de schriftelijk vastgelegde voortgangsgesprekken blijkt dat de opleider terecht tot een negatief oordeel over het voortzetten van de opleiding is gekomen, deelt de SRC deze beslissing schriftelijk mee aan de AIOS-ziekenhuisfarmacie en de betrokken opleiders. De opleiding van de AIOS-ziekenhuisfarmacie wordt dan als beëindigd beschouwd.

F.a.4.

Indien de SRC tot de conclusie komt dat de voorgeschreven procedure niet juist of onvolledig is gevolgd, en/of uit de schriftelijk vastgelegde voortgangsgesprekken niet blijkt dat de opleider terecht tot een negatief oordeel kon komen met betrekking tot het voortzetten van de opleiding, dan zal de secretaris van de SRC deze beslissing schriftelijk meedelen aan de AIOS-ziekenhuisfarmacie en de betrokken opleider. De opleiding wordt vervolgens voortgezet. Indien de SRC of de AIOS gronden zien dat voortzetten van de opleiding met de betreffende opleider of instelling niet wenselijk is, verzorgt de SRC plaatsing in een andere opleidingsinstelling.

F.a.5.

Zowel opleider als AIOS-ziekenhuisfarmacie kan tegen deze beslissing van de SRC zoals bedoeld in artikel F.a.3 en artikel F.a.4, binnen 6 weken na de datum waarop de SRC de in deze artikelen genoemde beslissing heeft afgegeven, een bezwaarschrift indienen bij de SRC. De SRC legt dit

bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van de Regeling Specialismen Farmacie.

b. Met betrekking tot de eindbeoordeling na het 4^e opleidingsjaar – B.10.

F.b.1.

De eindverantwoordelijk opleider dient de in B.10. bedoelde beoordeling drie maanden voor het formele einde van de opleiding ter kennis te brengen van de AIOS-ziekenhuisfarmacie.

F.b.2.

Tegen een negatieve beoordeling kan de AIOS-ziekenhuisfarmacie, binnen twee weken na ontvangst van het bericht van de opleider schriftelijk bedenkingen uiten bij de opleider

F.b.3.

Indien de opleider en de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet tot overeenstemming komen, kan de AIOS-ziekenhuisfarmacie bij de SRC bezwaar aantekenen tegen het besluit van de opleider. Dit bezwaar dient uiterlijk binnen zes weken na het betwiste besluit bij de SRC te worden ingediend.

F.b.4.

De SRC onderzoekt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zes weken na ontvangst van het bezwaar, of de voortgangsgesprekken op de voorgeschreven wijze hebben plaatsgevonden en of de opleider op grond van deze gesprekken terecht tot zijn oordeel heeft kunnen komen. De SRC hoort hiertoe de betrokken opleider(s), de AIOS-ziekenhuisfarmacie en naar haar mening daarvoor in aanmerking komende andere personen en instanties.

F.b.5.

De SRC neemt naar aanleiding van de bevindingen uit het in artikel F.b.4 bedoelde onderzoek een beslissing of de beoordeling door de opleider juist is en de AIOS-ziekenhuisfarmacie dientengevolge niet kan worden ingeschreven in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers. In het geval de SRC concludeert dat de AIOS-ziekenhuisfarmacie niet kan worden ingeschreven in het specialistenregister van ziekenhuisapotheker deelt de SRC in haar beslissing tevens mee aan welke voorwaarden de AIOS-ziekenhuisfarmacie moet voldoen om alsnog in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers ingeschreven te kunnen worden.

F.b.6.

Indien de SRC weigert een AIOS-ziekenhuisfarmacie in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers in te schrijven, dan kan de AIOS-ziekenhuisfarmacie binnen zes weken nadat de SRC deze beslissing heeft afgegeven, een bezwaarschrift indienen bij de SRC. De SRC legt dit bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van Regeling Specialismen Farmacie.

F.b.7.

Indien de SRC of de AIOS gronden zien dat voortzetten van de opleiding met de betreffende opleider of opleidingsinstelling niet wenselijk is, verzorgt de SRC plaatsing in een andere opleidingsinstelling.

c. Met betrekking tot de erkenning van opleiders en opleidingsinstellingen

F.c.1.

Tegen een beslissing van de SRC met betrekking tot de erkenning van opleiders of de erkenning van opleidingsinstellingen kan binnen zes weken na afgifte van de beslissing schriftelijk bezwaar worden aangetekend bij de SRC.

F.c.2. e SRC legt dit bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van Regeling Specialismen Farmacie.

G. HARDHEIDSCLAUSULE

G.1.

Enkel op grond van zeer bijzondere omstandigheden kan de SRC besluiten dat een opleidingsinstelling of een opleider, al of niet voor een beperkte periode, wordt erkend ondanks dat er niet of niet volledig wordt voldaan aan de in dit besluit opgenomen voorwaarden. Aan een dergelijke erkenning kunnen voorwaarden worden gesteld die niet in strijd mogen zijn met dit besluit en de op de erkenning van toepassing zijnde regelgeving. Het besluit om een erkenning op grond van bijzondere omstandigheden te verlenen wordt deugdelijk gemotiveerd.

H INWERKINGTREDING

H.1. Dit besluit is vastgesteld door het Centraal College op 2 december 2015 gehoord adviezen van de NVZA, KNMP-Bestuur en SRC kamer Ziekenhuisfarmacie. Dit besluit treedt in werking na instemming van de Minister.

H.2. Het besluit Opleidingseisen ziekenhuisfarmacie van 19 september 2012 wordt met de inwerkingtreding van dit besluit ingetrokken.

H.3. Dit Besluit wordt jaarlijks geëvalueerd.