

Jaarverslag Centraal College specialismen farmacie 2019

Inleiding

Conform de Regeling Specialismen Farmacie heeft het Centraal College (CC) tot taak/bevoegdheid:

- a. Het aanwijzen (of intrekken) van deelgebieden der farmacie als specialisme of profiel;
- b. Het vaststellen van criteria op grond waarvan deelgebieden van de farmacie als specialisme of profiel kunnen worden aangewezen of opgeheven;
- c. Het instellen (of intrekken) van een register behorend bij een specialisme;
- d. Het vaststellen van de titel die een beoefenaar van een specialisme of profiel mag voeren;
- e. Het instellen of intrekken van één of meer opleidingsregisters;
- f. Het vaststellen van de eisen waaraan een opleiding tot specialist moet voldoen;
- g. Het vaststellen van de eisen waaraan (plv) opleiders en opleidingsinstellingen moeten voldoen;
- h. Het vaststellen van de eisen voor (her(nieuwde)) registratie in het register, alsmede het vaststellen van de niet in de Wet BIG genoemde gronden voor doorhaling en schorsing van de inschrijving;
- i. Het omschrijven van de gelijkgestelde werkzaamheden;
- j. Het vaststellen van de voorwaarden aan registratie, herregistratie en hernieuwde inschrijving;
- k. Het bij de Minister indienen van een verzoek om een specialistentitel aan te merken als wettelijk erkende specialistentitel, zoals bedoeld in artikel 14, eerste lid van de Wet BIG.

Het CC is een privaatrechtelijk vormgegeven orgaan van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Pharmacie (KNMP), als bedoeld in artikel 14, tweede lid, onder d van de Wet BIG. Het CC bestaat in principe uit elf gewone leden (verdeeld over de twee specialismen: ziekenhuisfarmacie (ZF) en openbare farmacie (OF)) en zeven adviserende leden, waaronder de secretaris. De gewone leden van het CC worden benoemd door het KNMP-bestuur op voordracht van de wetenschappelijke vereniging of vertegenwoordigd orgaan. De voorzitter wordt benoemd door het KNMP-bestuur op voordracht van het CC in overleg met de wetenschappelijke verenigingen.

Overeenkomstig de Regeling Specialismen Farmacie maakt het CC jaarlijks voor 15 maart een jaarverslag, dat aan de besturen van de wetenschappelijke verenigingen en de kamers van de Specialisten Registratie Commissie (SRC) wordt gezonden en op de website van de KNMP wordt gepubliceerd.

Samenstelling CC

De samenstelling van het CC was in 2019 als volgt:

Voorzitter	Schulpen, dhr. L.N.
Specialist Ziekenhuisfarmacie	Spijker, dhr. H. (vice-voorzitter) Westerlaken, mevr. M.M.L. van der Burger, prof. dr. D.M. Geers, dhr. dr. H.C.J.
Specialist Openbare Farmacie	Roosmalen – de Feijter, mevr. E.C. van Schulpen, dhr. L.N.
Specialist ZF/docent RUG	Kosterink, dhr. prof. dr. J.G.W.
Specialist OF/docent UU	Riezebos, dhr. dr. J.
Specialist ZF/docent RUL	Gombert-Handoko, mevr. dr. K.B.
Namens AIOS-ZF	Simoons, mevr. dr. M.
Namens AplOS (OF)	Brussel, mevr. M. van

Adviserende leden

Opleidingsdirecteur ZF	Hest, dhr. dr. R.M. van
Opleidingsdirecteur OF	Floor-Schreudering, mevr. dr. A
Namens werkgevers ZF	<i>Vacature</i>
Namens werkgevers OF	Haarbosch, dhr. P.C.M
Secretaris CC	Groothand, mevr. M.J.N. Vaart, dhr. dr. F.J. van de (a.i. per 1 oktober 2019)
Secretaris SRC-ZF	Groothand, mevr. M.J.N.
Secretaris SRC-OF	Coppes, mevr. mr. S.K.M. (tot 1 februari 2019) Geusgens, mevr. A.E. (per 1 februari 2019)

Conform de Regeling Specialismen Farmacie wordt het CC bijgestaan door een secretaris vanuit de KNMP. De secretaris van het CC is tevens adviserend lid van het CC.

Verslag 2019

Organisatie en werkwijze CC

In 2019 hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden wat betreft de gewone leden van het CC.

Het adviserend lidmaatschap namens de werkgevers in de ziekenhuisfarmacie bleef vacant.

De nieuwe secretaris van de SRC-OF, mevr. A. Geusgens, trad als adviserend lid per 1 februari toe tot het CC.

Het laatste kwartaal van 2019 is de secretaris van het CC wegens ziekte waargenomen door een secretaris a.i., dhr. dr. F.J. Van de Vaart, voormalig secretaris en voormalig a.i. voorzitter van het CC.

Ten behoeve van het realiseren van zijn doelen heeft het CC in 2019 na eerdere positieve ervaringen wederom een aantal werkgroepen ingericht, waarin belanghebbende partijen vertegenwoordigd waren. Twee van deze werkgroepen (Bijzondere bekwaamheden apothekers, opgevolgd door Toetsingskader kaderapothekers) werden voorgezeten door dhr. dr. F.J. van de Vaart, een andere werkgroep (Herregistratie) door mevr. E.C. van Roosmalen-de Feijter.

Vergaderingen

Het CC is in 2019 vijf keer in vergadering bijeengekomen, te weten in februari, april, juli, oktober en december.

Beleid en uitvoering 2019

In de laatste vergadering van 2018 heeft het CC aan de hand van het jaarplan 2018, het jaarverslag 2018 en gesignaleerde nieuwe ontwikkelingen zijn aandachtsgebieden voor 2019 gekozen.

1. Bijzondere bekwaamheden

Het CC ontving eerder (in 2018) een verzoek van een aantal (openbaar) apothekers om een toetsingskader op te stellen voor het aantoonbaar maken van bijzondere bekwaamheden. Het CC constateerde toen dat de discussie breder was dan de aanvraag en richtte een werkgroep op met de opdracht om een inventarisatie uit te voeren naar de ontwikkelingen en behoeften in het veld, de opties om bijzondere bekwaamheden aantoonbaar te maken en de ervaringen tot nu toe bij collega beroepsorganisaties en hierover advies uit te brengen aan het CC. Het CC nam het in april 2019 gepresenteerde advies van de werkgroep over en besloot, in overleg met de Wetenschappelijke Sectie Openbaar apothekers (WSO), faciliterend op te treden voor het opstellen van criteria voor het definiëren van bijzondere bekwaamheden, in de vorm van een toetsingskader. Dit kader diende vooralsnog te worden gericht op bijzondere bekwaamheden "on top of" een bestaand specialisme. Geadviseerd werd gebruik te maken van ervaringen bij de artsen en van bestaande structuren.

Het CC stelde vervolgens op verzoek van de WSO een vervolgwergroep in met de opdracht om een **toetsingskader voor het instellen van registers van kaderapothekers** op te stellen. Dit door de werkgroep opgestelde toetsingskader lag vervolgens voor in de decembervergadering. Omdat er nog partijen zouden worden geconsulteerd, vond definitieve vaststelling in het verslagjaar nog niet plaats.

2. Opleiding tot specialist

Ziekenhuisfarmacie

Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie

Begin 2019 legde het CC zijn nieuwe Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie (dat eind 2018 na consultatie was vastgesteld) voor instemming aan de Minister voor. In het nieuwe Besluit zijn met name de eisen met betrekking tot de erkenning als opleidingsinstelling herzien. Het is daarbij mogelijk om een deelerkenning te verlenen. Ook wordt vaker een erkenning voor twee jaar afgegeven, bijvoorbeeld als er zwaarwegende voorwaarden aan de erkenning worden gesteld.

Op 23 april werd het Besluit, na instemming van de Minister, gepubliceerd in de Staatscourant en werd daarmee twee dagen later van kracht.

Besluit Vrijstellingsregeling

Met de inwerkingtreding van het nieuwe Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie op 25 april 2019 trok het CC zijn Besluit Vrijstellingsregeling in.

Landelijk opleidingsplan (ELOZ)

Het Landelijk Opleidingsplan voor de ziekenhuisfarmacie (Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisfarmacie, ELOZ) wordt periodiek geëvalueerd en herzien door de wetenschappelijke vereniging van ziekenhuisapothekers, de NVZA, en vastgesteld door het CC. In 2019 bereidde een werkgroep van de NVZA ELOZ IV voor. De Opleidingsdirecteur ZF informeerde het CC over de vorderingen en inhoudelijke keuzes.

Openbare farmacie

Landelijk opleidingsplan/ centraal onderwijs

In 2019 heeft het CC zich door de Opleidingsdirecteur OF laten informeren over de verbeterprojecten naar aanleiding van de evaluatie van het centraal onderwijs, op het gebied van o.a. docentprofessionalisering, intervisie van ApIOS en van opleiders en centrale studiedagen. Het CC stelde een aanpassing van de bijlage van het landelijk opleidingsplan vast.

3. Herregistratie

In zijn jaarplan 2019 nam het CC het voornemen op om in samenwerking met de wetenschappelijke verenigingen NVZA en WSO een harmonisatieslag te maken tussen de twee specialismen met betrekking tot de herregistratie-eisen. Vanwege de relatie tussen de herregistratie-eisen voor de specialismen en die voor het basisberoep apotheker (de eisen aan herregistratie voor het specialisme kunnen immers niet lager worden gesteld dan die voor herregistratie van het basisberoep; inschrijving in het specialistenregister vrijwaart de specialist van herregistratie voor het register van het basisberoep), besloot het CC om zo mogelijk zijn project synchroon te laten lopen met de invulling van de herregistratie-eisen op het gebied van deskundigheidsbevordering voor het beroep van apotheker, een nog te starten project van de KNMP wanneer VWS de beroepsorganisaties van artikel 3 (Wet BIG) beroepen eind 2019 zou verzoeken om binnen bepaalde kaders een voorstel hiertoe te maken (hetgeen uiteindelijk in het verslagjaar niet is gebeurd).

Daarom stelde het CC in 2019 de werkgroep Herregistratie in, met afgevaardigden van o.a. de wetenschappelijke verenigingen, SRC en Commissies van Deskundigen. Vooruitlopend hierop had het CC eind 2018 (mede) opdracht verleend aan een extern projectleider om de herregistratie-eisen en de organisatie daar omheen voor de openbare farmacie (waarvoor de eisen al vier jaar nader zijn gespecificeerd op basis van CanMeds) te evalueren. Dit rapport is eind eerste kwartaal van 2019 opgeleverd en vormde tevens input voor de werkgroep.

Het CC vroeg de werkgroep advies uit te brengen aan het CC met betrekking tot de eisen m.b.t. deskundigheidsbevordering en werkervaring t.b.v. de herregistratie van openbaar apothekers en ziekenhuisapothekers, een concept op te stellen van relevante regelgeving van het CC (Besluit Registratie en herregistratie), en adviezen te geven voor aanpassing van relevante regelgeving van (beide kamers van) de SRC en van (de commissies van deskundigen van) de wetenschappelijke verenigingen WSO en NVZA.

In 2019 vond voortdurend terugkoppeling plaats vanuit de werkgroep naar het CC over de vorderingen en inhoudelijke vraagstukken. Oplevering van de gevraagde adviezen en conceptregeling wordt eind eerste kwartaal van 2020 verwacht.

4. Interprofessioneel leren

Het CC heeft in 2019 een visiedocument over interprofessioneel (IPL) leren opgesteld. Er is sprake van interprofessioneel leren en opleiden als twee of meer professies van, met en over elkaar leren om tot betere, effectieve samenwerking te komen en daarmee de uitkomsten van de zorg verbeteren. Het uitgangspunt voor interprofessionele samenwerking is dat de patiënt hierin participeert en dat het gebeurt vanuit één visie en zorgplan, anders dan bij multidisciplinair samenwerken. Door veranderingen in de zorg (zoals vergrijzing, een toename aan chronische ziekten) wordt de zorgbehoefte complexer. Door specialisatie versnipperd de zorg steeds meer. Het is noodzakelijk om de kosten in de zorg te beperken. Professionals moeten over de grenzen van de eigen discipline kunnen kijken en interprofessioneel kunnen samenwerken. Interprofessioneel leren heeft als doel om interprofessionele samenwerking te verbeteren en om toekomstige beroepsbeoefenaren hierop goed voor te bereiden.

Het CC stelde vast dat het in eerste instantie een stimulerende rol voor zichzelf ziet en in overleg met de wetenschappelijke verenigingen en de beide Opleidingsdirecteuren waar mogelijk de samenwerking zoekt met andere colleges, m.n. het CGS, om IPL een plaats te geven in de beide specialismen. Beoogd wordt een stapsgewijze opbouw, om in de vervolgoopleidingen interdisciplinair leren uit te breiden en interprofessioneel leren op te nemen. Op nog langere termijn zou interprofessioneel samenwerken onderdeel van de herregistratie kunnen uitmaken. Het CC heeft IPL een vast agenda-onderwerp gemaakt. In 2019 lag het initiatief voornamelijk bij de Opleidingsdirecteuren en de jonge ziekenhuisapothekers, zoals het houden van een visiedag.

5. Advisering over uitvoeringsreglementen Specialisten Registratie Commissie (SRC)

In 2019 heeft het CC op verzoek advies uitgebracht aan de beide kamers van de SRC:

SRC-Ziekenhuisfarmacie:

De SRC-ZF paste in 2019 haar uitvoeringsreglementen en formats aan naar aanleiding van het van kracht worden van het nieuwe Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie per 25 april 2019 en legde deze voor advies aan het CC voor.

- UR Eisen aan opleiders, mede-opleiders en opleidingsteam
- UR Beoordeling Klinisch Farmaceutische Analyse en Toxicologie opleidingsinstelling
- UR Schriftelijke visitatie opleiding ziekenhuisfarmacie t.b.v. bepaling van de opleidingscapaciteit
- UR Publicatie Erkenningen, opleidingscapaciteit en differentiaties
- UR Beoordeling onderzoeks- en onderwijsklimaat en innovatief karakter opleidingsinstellingen

- UR Individualiseren van de opleiding ziekenhuisfarmacie (Vervangt Besluit Vrijstellingsregeling van het CC, UR Vrijstelling van (onderdelen van) onderzoek in de opleiding tot ziekenhuisapotheker en UR Vrijstelling of vervanging van centrale onderwijsdagen in de opleiding tot ziekenhuisapotheker)
- UR Beoordeling differentiatie (met bijlage: checklist)
- UR Fusie en splitsing opleidingsinstellingen
- UR Beoordeling voorstel voor wetenschappelijk onderzoek, extended abstract en wetenschappelijke voordracht
- UR Omvang dienstverband
- Format visitatierapport
- Modelovereenkomst opleidingsinstelling

SRC-Openbare Farmacie:

De SRC-OF benoemde een aantal knelpunten in regelgeving en handhaving die aandacht behoeften van zowel SRC als CC. Het CC besloot deze punten mee te nemen in de evaluatie/herziening van zijn Besluit Opleidingseisen Openbare farmacie in zijn jaarplan 2020.

De SRC-OF legde in 2019 voor advies aan het CC voor:

- Protocol Toetsing en Beoordeling

6. Functioneren cc

Samenwerking

Het CC hecht een groot belang aan afstemming met en betrokkenheid van veldpartijen bij de ontwikkeling van regelgeving. Voorzitter en secretaris van het CC voeren periodiek overleg met:

- (vertegenwoordigers van) KNMP-bestuur en KNMP-bureau
- (voorzitters, plv. voorzitters en secretarissen van) beide kamers van de SRC
- (bestuur van) Wetenschappelijke Sectie Openbaar apothekers (WSO)
- Opleidersvergadering van de NVZA
- (Voorzitters en secretarissen van) de colleges van colleges van andere Wet BIG artikel 14 (o.b.v. artikel 3) beroepen, zoals het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en het College Specialismen Verpleegkunde (CSV)
- Ministerie van VWS

Besluitvorming

Ten behoeve van een snellere, efficiënte besluitvorming, heeft het CC in 2019 werkgroepen opgericht, die advies dienden uit te brengen aan het CC met betrekking tot een specifiek onderwerp of Besluit, ter voorbereiding van de besluitvorming door het CC.

Governance Code

Het CC is kritisch op het eigen functioneren en toetste dit ook in 2019 aan de daartoe in 2017 opgestelde Governance Code. Tevens evalueerde het CC deze Code, hetgeen leidde tot een aantal kleine aanpassingen.

Reglement van Orde

In 2019 evalueerde het CC zijn Reglement van Orde en paste dit op enkele punten aan.

Vooruitblik

In 2020 zal het CC zich met name richten op herziening van de herregistratie-eisen voor de beide specialismen, de evaluatie en herziening van het Besluit Opleidingseisen Openbare farmacie en de discussie over de toekomst van de Wet BIG.

Vastgesteld door het CC 6 februari 2020