

Uitvoeringsreglement Fusie Opleidingsinstellingen

Dit uitvoeringsreglement van de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie (SRC-ZF) is gebaseerd op:

- **Regeling Specialismen Farmacie 2014**
- **Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie 2018 van het Centraal College**

1. Uitgangspunten

- 1.1 In een opleidingsinstelling dient te allen tijde gewaarborgd te zijn dat er opgeleid kan worden volgens het vigerende Besluit Opleidingseisen met bijbehorende vigerende versie van ELOZ.
- 1.2 In een opleidingsinstelling is er één opleider die verantwoordelijkheden en bevoegdheden draagt zoals bedoeld in het BOZF.

2. Fusie mogelijkheden

- 2.1 Wanneer een (voornemen tot) fusie op niveau van de Raad van Bestuur van een instelling formeel wordt aangekondigd is er sprake van een bijzondere omstandigheid in de zin van artikel 27 van de Regeling Specialismen Farmacie alsmede en C8 en D3 van het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.
- 2.2 Wanneer zich een onder 3 genoemde situatie voordoet dient de SRC schriftelijk door de eindverantwoordelijke opleider geïnformeerd te worden, waarbij vermeld dient te worden:
 1. Of het een voornemen tot fusie, een besluit tot fusie of een reeds uitgevoerde fusie betreft.
 2. Met welke en welk type instelling er gefuseerd wordt: Academisch, Topklinisch of Algemeen ziekenhuis.
 3. Of de fusiepartner erkend is als opleidingsinstelling voor het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Indien de eindverantwoordelijk opleider niet in dienst is van de betreffende instellingen, informeren de eindverantwoordelijk opleider, samen met de opleider(s) van de fusie-instelling(en), de SRC.

- 2.3 Bij een fusie zijn er twee mogelijkheden met verschillende gevolgen voor de erkenning als opleidingsinstelling:
 1. De bestuurlijke fusie: er is sprake van 2 instellingen met een gemeenschappelijk bestuur. Beide instellingen kunnen over een aparte erkenning als opleidingsinstelling beschikken met een eigen opleider en plaatsvervangend opleider.
 2. De juridische fusie: beide instellingen zijn opgegaan in 1 nieuwe instelling en hebben daarmee opgehouden te bestaan. Alleen de nieuwe instelling die uit de fusie is voortgekomen kan na de fusie nog erkend worden als opleidingsinstelling met 1 opleider en 1 plaatsvervangend opleider.

3. Voornemen tot fusie

- 3.1 Bij een voornemen tot fusie lopen de erkenning van de opleider en de opleidingsinstelling, zolang dit voornemen niet is omgezet in een fusie, door tot aan het einde van de erkenningsperiode.
- 3.2 Indien bij het einde van de erkenningsperiode van een potentiële fusiepartner nog steeds slechts sprake is van een voornemen tot fusie, wordt de opleidingsinstelling nog beschouwd als een zelfstandige instelling en als zodanig gevisiteerd.

4. Bestuurlijke fusie

- 4.1 Bij een bestuurlijke fusie kunnen de erkenning van de opleider en de opleidingsinstelling doorlopen tot aan het einde van de erkenningsperiode dan wel kan een standaard erkenning conform het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie verleend worden onder de volgende voorwaarden:
1. Daadwerkelijke juridische fusie vindt niet plaats gedurende de erkenningsperiode.
 2. De gefuseerde Raad van Bestuur, de opleider en de gevestigd apotheker(s) van de apotheek van beide instellingen verklaren schriftelijk aan de SRC dat er ten aanzien van de opleiding ziekenhuisfarmacie:
 - a. Geen enkele fusie gerelateerde materiële of personele verandering plaatsvindt¹²
 - b. Gedurende de lopende erkenning onverkort aan de eisen voor erkenning voldaan wordt
 - c. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden van (plv.) opleider en de gevestigd apotheker(s) van de apotheek ongewijzigd blijven
 - d. Voor de AIOS een adequate opleiding gegarandeerd is
- 4.2 Indien aan een of meer van de onder 4.1 genoemde voorwaarden niet wordt voldaan kan de SRC besluiten tot nader onderzoek.
- 4.3 Een zienswijzegesprek met de (plv.) opleider en de gevestigd apotheker(s) van de apotheek van beide instellingen, Raad van Bestuur en de eindverantwoordelijke voor het leerhuis maakt altijd deel uit van het nader onderzoek.
- 4.4 Indien uit nader onderzoek van de SRC blijkt dat de situatie ten opzichte van de situatie bij de laatste erkenning op een zodanige wijze veranderd is, dat naar de mening van de SRC dit consequenties heeft voor de erkenning, kan zij tot aanpassen van de erkenning en de erkenningstermijn overgaan.

5. Juridische fusie

- 5.1 Bij een juridische fusie loopt de erkenning van de fusiepartner(s) die de beschikking hebben over een erkenning als opleidingsinstelling voor het specialisme ziekenhuisfarmacie en de daar aanwezige (plv.)opleider maximaal 12 maanden na de datum van fusie door en eindigt daarna van rechtswege. Nieuwe AIOS mogen niet meer instromen gedurende deze periode.
- 5.2 Indien bij de fusie een partner betrokken is die niet als opleidingsinstelling erkend is, mogen daar gedurende de onder 5.1 genoemde periode nog geen onderdelen van de opleiding gevolgd worden
- 5.3 Indien bij de fusie een partner betrokken is die wel als opleidingsinstelling erkend is, mogen daar gedurende de onder 5.1 genoemde periode nog geen onderdelen van de opleiding van de fusiepartner gevolgd worden, tenzij beide opleidingsinstellingen reeds over een aan de SRC voor kennisgeving aangeboden Samenwerkingsovereenkomst Opleidingsinstellingen beschikken of het een stage conform het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie betreft.
- 5.4 Binnen de onder 5.1 genoemde periode moet de met de juridische fusie ontstane nieuwe instelling te allen tijde en als geheel gevisiteerd worden. Indien de visitatie daartoe aanleiding geeft kan de nieuwe opleidingsinstelling erkend worden.
- 5.5 Voor een visitatie van een gefuseerde instelling wordt minimaal 1½ dag uitgetrokken en geldt een daarop aangepast tarief.

¹ Het lateralisieren van functies van één of meer apotheken van bij de fusie betrokken instellingen ziet de SRC altijd als een materiële of personele verandering die nader onderzoek vereist.

² Voor het lateralisieren van ziekenhuisfuncties die voor het specialisme ziekenhuisfarmacie belangrijk zijn geldt hetzelfde als voor het lateralisieren van apotheekfuncties

- 5.6 Binnen de onder 5.1 genoemde periode moet het met de juridische fusie ontstane nieuwe opleidingsteam als geheel gevisiteerd worden. Indien tijdens de visitatie wordt vastgesteld dat er daadwerkelijk sprake is van 1 opleidingsteam, kunnen uiteraard slechts 1 opleider en 1 plaatsvervangend opleider erkend worden.
- 5.7 De ontstane opleidingsinstelling moet bij de visitatie vastleggen wie tot het opleidingsteam behoort.
- 5.8 Zowel opleidingsinstelling als (plv.) opleiders moeten bij visitatie voldoen aan het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.
- 5.9 De opleidingsinstelling moet teneinde aan B5 van het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie te voldoen, indien van toepassing, één of meer nieuwe Samenwerkingsovereenkomsten Opleidingsinstellingen aangaan.
- 5.10 De onder 5.10 genoemde overeenkomsten behoeven de goedkeuring van de SRC.
- 5.11 Ten aanzien van de nieuwe erkenning als opleidingsinstelling kan de SRC besluiten om conform artikel 27 lid 2 van de Regeling Specialismen Farmacie en artikel C8 en D3 van het Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie aanvullende voorwaarden te verbinden.

6. Eerste visitatie van een gefuseerde instelling

- 6.1 Bij een juridische fusie houden de oude instellingen op met bestaan en gaan op in één nieuwe instelling.
- 6.2 Een gefuseerde instelling wordt als geheel met één erkenning als één opleidingsinstelling erkend.
- 6.3 Het is wettelijk in een gefuseerde instelling. Daarvoor heeft de SRC begrip, zolang tijdens de visitatie kan worden vastgesteld, dat:
 - 1. de instelling voldoet aan het vigerend BOZF en ELOZ in volle omvang kan aanbieden; óf de instelling voldoet aan het vigerend BOZF en onderdelen van ELOZ kan aanbieden;
 - 2. er een voldoende stabiel opleidingsklimaat is;
 - 3. er sprake is van een vakgroep die op één lijn zit ten aanzien van het uitoefenen van het vak en de opleiding;
 - 4. duidelijk is wie er deel uitmaken van het nieuwe opleidingsteam.
- 6.4 Het visitatieteam zal vaststellen in hoeverre er sprake is van lateralisatie en welke keuzes daarbij zijn gemaakt, waarbij bijzondere aandacht is voor de vraag:
 - 1. of de instelling de vigerende versie van ELOZ als samenhangend geheel kan aanbieden;
 - 2. hoe toezicht en begeleiding van de AIOS over de diverse locaties zijn geregeld;
 - 3. hoe het opleidingsteam over de diverse locaties functioneert;
 - 4. hoe het staat met het STZ-niveau van de nieuwe instelling;
 - 5. hoe het staat met de GMP(z)-erkenning van de nieuwe instelling;
 - 6. hoe het staat met ISO 15189 van de nieuwe instelling;
 - 7. hoe het staat met onderzoek, onderwijs en wetenschap van de nieuwe instelling;
 - 8. of er een samenwerkingsovereenkomst van de nieuwe instelling met een andere opleidingsinstelling nodig is en of deze ook aanwezig is.

Dit uitvoeringsreglement wordt jaarlijks door de SRC geëvalueerd.

Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie,
17 mei 2016, 4 juli 2017, 9 juli 2018, 26 maart 2019