

Op basis van het gesloten principe-akkoord op 29 november 2016 tussen VZA – LAD zijn dit de salaristabellen per 1 januari 2017.

Brutosalarissen gevestigd en tweede apothekers (exclusief vakantietoeslag 8%) gebaseerd op een 38 uren werkweek per 1 januari 2017.

(Aanvangssalaris beginnende gevestigd en tweede apothekers; cumulatieve stijging van 5% per jaar gedurende 10 jaar).

Gevestigd apothekers met ingang van 1 januari 2017		Tweede apothekers met ingang van 1 januari 2017	
Dienstjaar	Euro's	Dienstjaar	Euro's
0de jaars	43.492,97	0de jaars	33.942,22
5%		5%	
1ste jaars	45.667,60	1ste jaars	35.639,34
5%		5%	
2de jaars	47.951,00	2de jaars	37.421,30
5%		5%	
3de jaars	50.348,54	3de jaars	39.292,38
5%		5%	
4de jaars	52.865,96	4de jaars	41.256,98
5%		5%	
5de jaars	55.509,27	5de jaars	43.319,83
5%		5%	
6de jaars	58.284,74	6de jaars	45.485,83
5%		5%	
7de jaars	61.198,96	7de jaars	47.760,11
5%		5%	
8de jaars	64.258,90	8de jaars	50.148,11
5%		5%	
9de jaars	67.471,85	9de jaars	52.655,53
5%		5%	
10de jaars	70.845,46	10de jaars	55.288,30

Indien een tweede apotheker gevestigd apotheker in loondienst wordt, adviseert de KNMP het salaris vast te stellen overeenkomstig het aantal dienstjaren van de tweede apotheker te delen door de factor 2.

De tweede apotheker die met succes zijn specialisatieopleiding afrondt, krijgt volgens de richtlijnen van de KNMP één extra periodiek.