



## Onderhandelingsresultaat Cao Apotheken 2019 - 2021

De laatste Cao Apotheken is geëindigd per 30 april 2019. In de vorige Cao Apotheken (2017 – 2019) zijn cao-partijen overeengekomen om gezamenlijk nader onderzoek te laten doen naar de OVA-ruimte. Uiteindelijk hebben partijen de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) bereid gevonden dit te doen. Het probleem is dat de verzekeraars tot op heden hun hand op de knip houden wat betreft de OVA-ruimte. VWS stelt jaarlijks de zgn. OVA-ruimte vast. De OVA is de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling en is bedoeld om een marktconforme arbeidsvoorwaardenontwikkeling mogelijk te maken in de zorg. De OVA wordt berekend met objectieve cijfers van het CPB. Normaal gesproken komt deze ruimte voor loonsverhogingen via de verzekeraars bij de medewerkers terecht. Voor onze branche maken de verzekeraars een uitzondering en geven zij dat geld vooralsnog niet. Dit heeft erin geresulteerd dat er tot 5 januari jl. geen cao tot stand kon komen.

De NZA heeft toegezegd om uiterlijk in het tweede kwartaal 2021 met meer duidelijkheid te komen over deze problematiek, die grote gevolgen heeft voor de financiering van de branche en dus ook voor lonen van de CAO Apotheken.

Omdat cao-partijen ervan uit gegaan dat er later dit jaar meer duidelijkheid is, en er al sinds 30 april 2019 geen cao meer is, zijn cao-partijen op 5 januari 2021 in afwachting van de uitkomst van het NZA-onderzoek een onderhandelingsresultaat ter overbrugging overeengekomen. Gekozen is voor een looptijd tot en met 30 juni 2021. Partijen beogen in de daaropvolgende cao zo spoedig mogelijk de uitkomsten van het NZA-onderzoek te verwerken. De cao 2019 – 2021 wordt dan ook door partijen aangemerkt als een ‘tussen-cao’ en bevat de volgende afspraken:

### Looptijd Cao Apotheken

De Cao Apotheken heeft een looptijd van 1 mei 2019 tot en met 30 juni 2021.

### Loonontwikkeling

- De salaristabellen van de Cao Apotheken 2017-2019 worden structureel met 2,25% verhoogd op 1 mei 2021 met de volgende uitwerking.
- Per 1 mei 2021 worden de lonen met 2,25% verhoogd. Werkgevers die reeds een verhoging hebben toegepast op de salarisschalen in het jaar 2020 vullen het reeds

verhoogde loon per 1 mei 2021 aan tot de afgesproken verhoging van 2,25%\*. Daarmee is per 1 mei 2021 voor alle werknemers die vallen onder de cao, het loon met hetzelfde percentage aangepast. Dit is noodzakelijk omdat de CAO Apotheken een standaard-cao is, waar niet negatief of positief van mag worden afgeweken. Per 1 mei 2021 krijgt iedere werknemer per saldo dezelfde loonsverhoging.

(\*Als voorbeeld: een door de werkgever gegeven loonsverhoging van 1,25% per 1 april 2020, betekent een verhoging van 1% per 1 mei 2021; een door de werkgever gegeven loonsverhoging van 1,50% per 1 november 2020, betekent een verhoging van 0,75% per 1 mei 2021)

### Bekrachtiging en invoering

De vakorganisaties FNV en CNV en de werkgeversverenigingen VZA en ASKA zullen dit gezamenlijk bereikte onderhandelingsresultaat aan hun leden voorleggen.

Na goedkeuring door de achterbannen zal de gewijzigde Cao Apotheken worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarbij zal ook worden verzocht om een algemeen verbindend verklaring (AVV) van de Cao. Na het verkrijgen van de AVV zal de sector hiervan op de hoogte worden gebracht. Door middel van de AVV willen cao-partijen borgen dat arbeidsvoorwaarden in de branche op een vergelijkbaar niveau blijven. Alle werkgevers en werknemers in de branche worden te zijner tijd separaat geïnformeerd.

Den Haag, 5 januari 2021

Namens de Onderhandelingsdelegatie:

ASKA	VZA	FNV	CNV Zorg & Welzijn, Onderdeel van CNV Connectief
------	-----	-----	--

Arend Bouma	Diederik Bolhuis	Henk van Engelen Mitchell Hoogenhout	Albert Spieseke
-------------	------------------	---	-----------------