

CENTRAAL COLLEGE SPECIALISMEN FARMACIE

BESLUIT

OPLEIDINGSEISEN ZIEKENHUISFARMACIE

Het Centraal College Specialismen Farmacie in vergadering bijeen op 19 december 2018

gezien	de aanwijzing van het specialisme ziekenhuisfarmacie en het belang van adequaat geformuleerde opleidingseisen voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker;
in aanmerking nemende	het landelijk opleidingsplan voor het specialisme ziekenhuisfarmacie, zoals omschreven in de Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisfarmacie (ELOZ), opgesteld door het Concilium Ziekenhuisfarmacie en aangenomen door de leden van de NVZA.
gelet op	artikel 10, lid 1, onder d en e, van de Regeling Specialismen Farmacie;
overwegende	de noodzaak en het belang van het vastleggen van de opleidingseisen voor de ziekenhuisapotheker ten behoeve van een kwalitatief goede farmaceutische zorgverlening;
gehoord	het Bestuur van de KNMP, het bestuur van de NVZA en de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie;
heeft besloten	de navolgende opleidingseisen vast te stellen.

Noot: Waar in dit besluit staat "hij, hem" etc. dient tevens gelezen te worden "zij, haar" etc.

A. ALGEMENE BEPALINGEN

A.1. DEFINITIES

Adviescommissie

Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaren zoals bedoeld in artikel 35 van de Regeling Specialismen Farmacie.

Apotheek

Een lokaal of samenhangend geheel van lokalen waarin geneesmiddelen worden bereid, ter hand gesteld en ten behoeve van terhandstelling in voorraad worden gehouden, dan wel alleen ter hand worden gesteld en daartoe in voorraad gehouden, een en ander zoals bedoeld in de Geneesmiddelenwet.

Apotheker

De beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van apothekers als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

AIOS

Apotheker in opleiding tot ziekenhuisapotheker.

Besluit

Dit Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.

Centraal College

Het Centraal College Specialismen Farmacie als bedoeld in artikel 2 van de Regeling Specialismen Farmacie en artikel 14 lid 2 sub d Wet BIG.

Concilium

Adviesorgaan voor het bestuur van de NVZA over ontwikkelingen aangaande opleiding en deskundigheidsbevordering.

Deelertkenning

Erkenning door de SRC voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode aanbieden van een aantal – maar niet alle – taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker, zoals genoemd in dit Besluit onder D.1.

Doorstromen

Het volgen van delen van de opleiding tot ziekenhuisapotheker in een andere opleidingsinstelling dan die waarin de opleiding is gestart.

Doorstroominstelling

De opleidingsinstelling waar de AIOS naar doorstroomt om een deel van de opleiding tot ziekenhuisapotheker te volgen.

Eindverantwoordelijke opleider

De opleider van de instroominstelling, die vanuit die hoedanigheid eindverantwoordelijk is voor de gehele opleiding van de AIOS.

Instelling

Een instelling voor medisch specialistische zorg zoals bedoeld in artikel 1.2 aanhef en onder 1 van het Uitvoeringsbesluit WTZi, zijnde een ziekenhuis.

Instromen

Het starten van de opleiding tot ziekenhuisapotheker in een opleidingsinstelling.

Instroominstelling

De opleidingsinstelling waar de AIOS de opleiding tot ziekenhuisapotheker start.

Klinisch laboratorium

Een lokaal of samenhangend geheel van lokalen, waar kwalitatieve en kwantitatieve analyses worden verricht aan lichaamseigen stoffen en/of lichaamsvreemde stoffen, ten behoeve van (een) instelling(en).

KNMP

De Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie, zijnde de organisatie van apothekers zoals bedoeld in artikel 14 lid 1 van de Wet BIG.

Landelijk opleidingsplan

De vigerende versie van het landelijk opleidingsplan voor het specialisme ziekenhuisfarmacie, zoals omschreven in de Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisfarmacie (ELOZ) en zoals vastgesteld door het Centraal College op advies van de wetenschappelijke vereniging van het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Lokaal opleidingsplan

De uitwerking van het landelijk opleidingsplan op het niveau van de opleidingsinstelling.

Mediator

Een erkend conflictbemiddelaar die onafhankelijk kan bemiddelen tussen partijen waartussen een geschil is ontstaan.

Minister

De Minister onder wie de volksgezondheid ressorteert.

NVZA

De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisapothekers, de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Opleider

Een door de SRC voor de opleiding erkende ziekenhuisapotheker onder wiens verantwoordelijkheid de gehele of een deel van de opleiding tot ziekenhuisapotheker plaatsvindt.

Opleiding

De opleiding tot ziekenhuisapotheker conform dit Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.

Opleidingsinstelling

(Een combinatie van) één instelling met één of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland, die door de SRC is erkend voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode verzorgen van alle dan wel een aantal van de taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker als bedoeld in dit besluit onder D.1.

Opleidingsregister

Het register waarin de AIOS gedurende de opleiding staat ingeschreven.

Opleidingsteam

Een team bestaande uit ziekenhuisapothekers en openbaar apothekers die als zodanig werkzaam zijn in de betreffende opleidingsinstelling en die betrokken zijn bij de opleiding en bevoegd en bekwaam zijn om de opleiding tot ziekenhuisapotheker geheel of gedeeltelijk conform het landelijk opleidingsplan te verzorgen.

Persoonlijk opleidingsplan

Door de AIOS in afstemming met de opleider op basis van het lokaal opleidingsplan opgesteld plan, waarin de persoonlijke ontwikkelpunten en leerdoelen van de AIOS worden opgenomen, evenals de geplande activiteiten en de fasering gedurende de opleiding.

Plaatsvervangend opleider

Een door de SRC erkende ziekenhuisapotheker die voor een bepaalde periode in de rechten en plichten van de opleider kan treden.

Register van ziekenhuisapothekers

Register zoals bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG en artikel 10 lid 1 onder c van de Regeling Specialismen Farmacie, waarin apothekers die voldoen aan de in deze Regeling vastgestelde eisen met betrekking tot de ziekenhuisfarmacie zijn ingeschreven door de SRC.

SRC Specialisten Registratie Commissie. Het orgaan als bedoeld in artikel 14 lid 2 sub e Wet BIG.

Stage Kortdurend verblijf van de AIOS in een opleidingsinstelling of organisatie ten behoeve van het opdoen van ervaring op een specifieke subtaak, of verdieping binnen de ziekenhuisfarmacie onder volledige verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijke opleider.

Visitatiecommissie

De door de SRC ingestelde commissie met de taak om op verzoek van de SRC een onderzoek in te stellen naar en van advies te dienen ten behoeve van de erkenning van opleidingsinstellingen en (plaatsvervangend) opleiders door de bevindingen te toetsen aan de eisen zoals verwoord in dit Besluit en de overige vigerende relevante regelgeving van het Centraal College en de SRC.

Volledige erkenning

Erkenning door de SRC voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode aanbieden van alle taakgebieden genoemd in dit Besluit onder D1.

Ziekenhuisapotheker

Beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van ziekenhuisapothekers als bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG.

A.2. Ontwikkeling van de opleiding

1. In het kader van de ontwikkeling en innovatie van de opleiding kan de SRC – gehoord het Centraal College – op verzoek afwijking van dit Besluit toestaan.
2. Bij toepassing van het eerste lid gelden de volgende voorwaarden:
 - a. Een verzoek dient in een deugdelijk projectplan met een concreet te realiseren doel te worden ingediend.
 - b. Het projectplan dient een heldere beschrijving te bevatten van de wijze waarop het resultaat getoetst wordt.
 - c. De SRC toetst op uitvoerbaarheid en aanwezigheid van toetsingscriteria.
 - d. De AIOS mag geen nadeel ondervinden van de afwijking van dit Besluit.

A.3. Onvoorzien

In alle gevallen waarin noch dit Besluit noch de Regeling Specialismen Farmacie uitsluitel geeft beslist de SRC, indien nodig na advies van het Centraal College.

B. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDING

B.1. Inhoud van de opleiding

1. De opleiding is ingericht op basis van de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
2. Het landelijk opleidingsplan vormt de basis voor het lokaal en persoonlijk opleidingsplan.
3. Het lokaal opleidingsplan bevat ten minste de leerdoelen en eindtermen van de onderdelen van het landelijk opleidingsplan waarvoor de opleidingsinstelling is erkend.
4. Het persoonlijk opleidingsplan bevat ten minste alle eindtermen en leerdoelen uit het landelijk opleidingsplan.
5. De voortgang en de gerealiseerde doelen en eindtermen evenals de geschiktheid van een individuele AIOS worden getoetst aan de hand van het lokaal en persoonlijk opleidingsplan.
6. De SRC stelt waar en wanneer nodig beleidsregels en uitvoeringsreglementen vast aan de hand van het landelijk opleidingsplan.

B.2. Competenties

De opleiding is gericht op het bereiken van de competenties van de ziekenhuisapotheker. Deze competenties zijn verder uitgewerkt in het landelijk opleidingsplan.

B.3. Structuur van de opleiding

1. De opleiding bestaat uit een opleiding in de praktijk en (de)centraal onderwijs.
2. De nominale opleidingsduur voor de opleiding bedraagt 36 maanden voor het algemene deel en 12 maanden voor de differentiatie.
3. In het persoonlijk opleidingsplan komen de taakgebieden en competenties evenwichtig aan bod. De volgorde en uitwerking van de verschillende onderdelen dienen hierin te worden vastgelegd.
4. De startdatum en verwachte einddatum van de opleiding van een AIOS worden door de SRC vastgelegd in het opleidingsregister.

B.4. Opleidingsplan

1. Het landelijk opleidingsplan wordt vastgesteld door het Centraal College, gehoord het advies van de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie. In het landelijk opleidingsplan is ten minste opgenomen:
 - a. De inhoud van de opleiding
 - b. De competenties
 - c. De structuur van de opleiding
 - d. De vereiste leerdoelen en eindtermen
 - e. De wijze waarop wordt getoetst en beoordeeld of de competenties en leerdoelen in voldoende mate gerealiseerd zijn en aan de eindtermen voldaan is.
2. Op basis van het landelijk opleidingsplan wordt per opleidingsinstelling een lokaal opleidingsplan opgesteld.
3. Het landelijk opleidingsplan is het kader voor het persoonlijk opleidingsplan van elke individuele AIOS.
4. Het persoonlijk opleidingsplan wordt door de AIOS opgesteld in samenspraak met de eindverantwoordelijke opleider.
5. Welke onderdelen van de opleiding in welke opleidingsinstelling worden gevolgd blijkt helder en duidelijk uit het persoonlijk opleidingsplan van de AIOS. De SRC beoordeelt jaarlijks of alle onderdelen voldoende zijn geborgd.

B.5. Opleiden

1. De opleiding vindt plaats in door de SRC erkende opleidingsinstellingen op basis van het persoonlijk opleidingsplan van de individuele AIOS.
2. Instroom vindt uitsluitend plaats in een opleidingsinstelling met een volledige erkenning. Naar een opleidingsinstelling met een deelerkenning mogen AIOS alleen doorstromen. Gedurende het eerste jaar worden ten minste 10 maanden van de opleiding in de instroominstelling gevolgd.

3. Na het eerste jaar worden minimaal 12 maanden van de opleiding gevolgd in één of meer andere opleidingsinstellingen. In elke doorstroominstelling bedraagt de opleidingsduur minimaal 6 maanden.
4. Doorstroom naar opleidingsinstellingen door de AIOS geschiedt in overleg met de eindverantwoordelijke opleider.
5. De instroominstelling is ervoor verantwoordelijk, dat de AIOS die bij haar instromen alle onderdelen van de opleiding met betrekking tot de taakgebieden zoals genoemd en beschreven in het landelijk opleidingsplan kunnen volgen in de eigen of een andere opleidingsinstelling.
6. Per AIOS is één opleider gedurende de gehele opleiding eindverantwoordelijk; deze eindverantwoordelijke opleider is aangesteld in de instroominstelling.
7. In totaal wordt ten minste twee jaar van de opleiding in de opleidingsinstelling van de eindverantwoordelijke opleider gevolgd.

B.6. Stage

1. Ten behoeve van ervaring op een specifieke subtaak of verdieping binnen de ziekenhuisfarmacie kan een stage worden gevolgd in een andere opleidingsinstelling of een andere organisatie, desgewenst in het buitenland.
2. Stages vinden plaats onder volledige verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijke opleider, gedurende in totaal maximaal vier maanden.
3. De minimumperiode voor een stage bedraagt één maand.
4. Indien een stage plaats vindt in een organisatie die niet door de SRC als opleidingsinstelling is erkend, of indien een stage gewenst is voor een periode langer dan vier maanden, dan dient voorafgaand aan de stage toestemming verleend te worden door de SRC.

B.7. Voortgangsgesprekken

1. Gedurende de opleiding dient minimaal eenmaal per kwartaal een voortgangsgesprek plaats te vinden tussen de op dat moment bij de opleiding betrokken opleider, leden van het opleidingsteam en de AIOS.
2. Deze gesprekken dienen aan te sluiten bij het landelijk opleidingsplan.
3. De conclusies van deze gesprekken dienen voor gezien en mede ondertekend door de AIOS, de eindverantwoordelijke opleider en andere betrokken leden van het opleidingsteam, schriftelijk te worden vastgelegd.

B.8. Toetsing en beoordeling

1. De opleiding is voorzien van momenten waarop toetsing en beoordeling plaatsvindt.
2. De toetsing en beoordeling voldoen aan het protocol toetsing en beoordeling zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan.
3. De SRC monitort aan de hand van de toetsingen en beoordelingen in welke mate de AIOS de competenties en leerdoelen heeft verworven c.q. gerealiseerd en aan de eindtermen van de opleiding voldoet.
4. De eindverantwoordelijke opleider is gedurende de gehele opleiding verantwoordelijk voor de beoordelingen. Deze beoordelingen komen echter niet tot stand zonder de beoordelingen vanuit de overige leden van het opleidingsteam van de instroominstelling en de opleider(s) en de overige leden van het opleidingsteam in de doorstroominstelling(en).
5. Aan het einde van het eerste opleidingsjaar beoordeelt de eindverantwoordelijke opleider, na overleg met de overige betrokken leden van het opleidingsteam, of de AIOS geschikt en in staat is om de opleiding voor het specialisme ziekenhuisfarmacie voort te zetten. Deze beoordeling wordt door middel van een daartoe vastgesteld formulier aan de SRC gezonden.
6. Behalve de beoordeling bedoeld in B.8.5. geeft de eindverantwoordelijke opleider, mede namens de overige leden van zijn opleidingsteam en de opleider(s) van de doorstroominstelling(en), aan het einde van elk volgend opleidingsjaar een beoordeling van de AIOS, onderbouwd met de door de SRC voorgeschreven voortgangsdokument(en).
7. De AIOS is eerstverantwoordelijk voor het tijdig aanleveren van stukken aan de SRC. Bij niet tijdig aanleveren van de beoordeling als bedoeld in artikel B.8.5 en de voortgangsstukken als bedoeld in artikel B.8.6 kan niet aan de volgende onderdelen van de opleiding begonnen worden.

B.9. Voortijdig beëindigen van de opleiding

1. Indien de eindverantwoordelijke opleider, gehoord de overige leden van het opleidingsteam in de opleidingsinstelling, en de opleider(s) en overige leden van het opleidingsteam in de doorstroominstelling(en) en de betrokken AIOS, oordeelt dat de AIOS niet geschikt en in staat is om de opleiding voort te zetten, dient dit oordeel schriftelijk, met redenen omkleed aan de AIOS ter kennis te worden gebracht en hiervan een afschrift te worden gezonden aan de andere betrokken opleider(s) en de SRC.
2. Voordat de SRC een besluit neemt kan de eindverantwoordelijke opleider of de AIOS conform artikel F.a.1.3. van dit Besluit overgaan tot het inschakelen van mediation.
3. De SRC komt op basis van de beoordeling van de stukken en de uitkomst van het mediation traject tot een voorgenomen besluit om de opleiding van de betrokken AIOS wel (zo nodig in een andere opleidingsinstelling) of niet voort te zetten, conform de procedure zoals vermeld in artikel F.a.2. tot en met artikel F.a.5. van dit Besluit.

B.10. Voltijd en deeltijd

1. De opleiding is voltijds, op basis van de AIOS-werktijdenregeling in de cao van de betreffende opleidingsinstelling.
2. In afwijking van artikel B.10.1. kan een gedeelte van de opleiding in deeltijd worden gevolgd. Hiertoe dienen de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS met het persoonlijk opleidingsplan een gezamenlijk verzoek in bij de SRC.
3. De SRC toetst of de kwaliteit van de opleiding bij het voorgestelde deeltijd percentage gewaarborgd is. In ieder geval gelden hierbij de volgende voorwaarden:
 - a. De werkzaamheden van de AIOS dienen tijdens de periode van de deeltijdopleiding ten minste overeen te komen met 0,67 fte.
 - b. De opleiding wordt naar rato van het deeltijdpercentage verlengd.
 - c. De opleiding dient binnen maximaal 6 jaar (72 maanden) volledig te zijn afgerond met inschrijving van de AIOS in het register van ziekenhuisapothekers.
4. De in artikel B.10.3. genoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing op een tussentijdse aanpassing van het persoonlijk opleidingsplan.

B.11. Individuele aanpassing van de opleidingsduur - Verlenging

1. De SRC kan besluiten om de opleiding naar aanleiding van de toetsing en beoordeling zoals bedoeld in artikel B.8. met ten hoogste één jaar (voltijd equivalent) te verlengen.
2. Verlenging van de opleiding op initiatief van de eindverantwoordelijke opleider of AIOS dient tijdig en met afdoende argumentatie aan de SRC ter goedkeuring te worden voorgelegd.
3. Bij verlenging van de opleiding wordt het persoonlijk opleidingsplan hierop aangepast en ter goedkeuring aan de SRC voorgelegd.
4. Het bepaalde in artikel B.11. is onverkort van kracht voor de AIOS die (een deel van) de opleiding in deeltijd heeft gevolgd, zoals bedoeld in artikel B.10. en voor de AIOS die de opleiding heeft onderbroken met goedkeuring en medeweten van de SRC, zoals bedoeld in artikel B.12.
5. Indien de opleiding na vijf jaar (voltijd equivalenten) nog niet is afgerond beslist de SRC over eventuele voortzetting of beëindiging.

B.12. Individuele aanpassing van de opleidingsduur - Onderbreking

1. Er is sprake van een onderbreking van de opleiding als er tijdelijk geen opleiding wordt gevolgd.
2. De AIOS stelt in geval van toekomstig zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof de SRC tijdig voorafgaand aan de onderbreking op de hoogte.
3. De opleiding wordt met de duur van het zwangerschaps- en/of ouderschapsverlof verlengd.
4. De opleiding kan alleen om zwaarwegende redenen voor een periode van langer dan drie maanden, al dan niet aaneengesloten, worden onderbroken. Zodra hiervan of van een voornemen hiertoe sprake is wordt de SRC hiervan op de hoogte gesteld. Het gewijzigde opleidingsplan wordt door de AIOS samen met de eindverantwoordelijke opleider ter goedkeuring aan de SRC voorgelegd.
5. De opleiding wordt met de duur van de onderbreking verlengd.

6. Indien de opleiding wordt onderbroken, wordt het persoonlijk opleidingsplan zodanig gewijzigd dat nog steeds aan alle opleidingseisen uit het landelijk opleidingsplan kan worden voldaan.

B.13. Individualisering van de opleiding

Op basis van aantoonbare competenties dan wel vorderingen in competenties bij de AIOS, kan de AIOS samen met de eindverantwoordelijke opleider een voorstel doen voor een geïndividualiseerd plan voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker, dat door de SRC wordt getoetst aan dit Besluit, aan de relevante uitvoeringsreglementen en aan het landelijk opleidingsplan, zodat het bereiken van de eindtermen, benodigd voor de inschrijving in het register van ziekenhuisapothekers, is geborgd.

B.14. Afronden van de opleiding - Eindbeoordeling

Aan het einde van de opleiding oordeelt de eindverantwoordelijke opleider, na overleg met de andere leden van het opleidingsteam in de instroominstelling en de opleider(s) en overige leden van het opleidingsteam in de doorstroominstelling(en), door middel van een daartoe door de SRC vastgesteld formulier of de AIOS naar zijn oordeel bekwaam is het specialisme ziekenhuisfarmacie zelfstandig naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet.

B.15. Inschrijving in het opleidingsregister

1. De KNMP houdt een opleidingsregister waarin de SRC de AIOS bij aanvang van de opleiding inschrijft.
2. De inschrijving vindt plaats voor de duur van de opleiding en wordt doorgehaald conform het bepaalde in dit Besluit en het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC.
3. De AIOS en de eindverantwoordelijke opleider dienen vóór de aanvang van de opleiding gezamenlijk bij de SRC een aanvraag tot inschrijving van de AIOS in het opleidingsregister in.
4. De aanvraag bedoeld in artikel B.15.3. dient te voldoen aan eisen die door de SRC worden opgesteld.
5. De opleiding start niet eerder dan nadat de SRC daartoe toestemming heeft verleend en de AIOS in het opleidingsregister is ingeschreven.
6. Inschrijving in het opleidingsregister vindt plaats op de 1^e van de nieuwe maand volgend op de vergadering van de SRC waarin het besluit tot inschrijving is genomen.

C. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDER, DE PLAATSVERVANGEND OPLEIDER EN HET OPLEIDINGSTEAM

C.1. Eisen aan de opleider

1. Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de volgende eisen:
 - a. Hij is ten minste vijf jaar in het register van ziekenhuisapothekers ingeschreven;
 - b. Hij is werkzaam als ziekenhuisapotheker;
 - c. Hij is lid van de wetenschappelijke vereniging voor ziekenhuisapothekers;
 - d. Hij heeft een “teach the teacher” cursus, gericht op didactische en persoonsgebonden competenties, met goed gevolg doorlopen;
 - e. Hij maakt deel uit van en geeft leiding aan een opleidingsteam als bedoeld in artikel C.3. en legt de specifieke taken en verplichtingen van leden van het opleidingsteam schriftelijk vast;
 - f. Hij is werkzaam in een voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker erkende opleidingsinstelling, op een zodanige wijze, dat hij de verantwoordelijkheid als opleider daadwerkelijk en naar behoren kan dragen;
 - g. Hij is bereid AIOS op te leiden, ook indien het een AIOS betreft die op aanwijzing van de SRC een nieuwe opleidingsplaats zoekt;
 - h. Hij heeft een lokaal opleidingsplan opgesteld dat de koppeling beschrijft tussen leerdoel, leermiddel, toets en bekwaamheidsniveau van het onderdeel van de opleiding dat hij wil verzorgen;
 - i. Hij is in volledige of nagenoeg volledige dagtaak werkzaam en bij de opleiding betrokken.
2. De SRC kan een ziekenhuisapotheker die niet of niet volledig voldoet aan de eisen voor erkenning als opleider erkennen op grond van diens bijzondere kwaliteiten.

C.2. Eisen aan de plaatsvervangend opleider

1. Om voor erkenning als plaatsvervangend opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de eisen voor erkenning als opleider, genoemd in artikel C.1., en is hij werkzaam in dezelfde opleidingsinstelling als de opleider.
2. Bij afwezigheid van de opleider treedt de plaatsvervangende opleider in de rechten en plichten van de opleider.

C.3. Eisen aan het opleidingsteam

1. Binnen het opleidingsteam is geborgd dat wordt voldaan aan de volgende eisen:
 - a. differentiatie in activiteiten en belangstelling binnen het vakgebied van de ziekenhuisfarmacie en een palet taken waarmee de in het landelijk opleidingsplan beschreven leerdoelen kunnen worden behaald;
 - b. ondersteuning van de opleiding en de aanvraag daarvoor en bekendheid met dit Besluit, en het landelijk en lokaal opleidingsplan;
 - c. continue aanwezigheid en beschikbaarheid voor de AIOS van minimaal één van de leden van het opleidingsteam in de (betreffende locatie van de) opleidingsinstelling;
 - d. uitoefening van de ziekenhuisfarmacie volgens de kwaliteitseisen van de wetenschappelijke vereniging voor ziekenhuisapothekers;
 - e. aantoonbare wetenschappelijke interesse en activiteiten.

C.4. Verplichtingen van de opleider

1. Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de volgende verplichtingen:
 - a. Hij verstrekt de SRC te allen tijde alle benodigde informatie over de opleiding en de AIOS;
 - b. Hij draagt door eigen handelen en leiderschap zorg voor een gunstig opleidingsklimaat;
 - c. Hij ziet erop toe dat de leden van het opleidingsteam aan de eisen en verplichtingen van dit Besluit en het landelijk en lokaal opleidingsplan voldoen;
 - d. Hij kan taken, voortvloeiende uit dit Besluit en het landelijk en lokaal opleidingsplan onder zijn verantwoordelijkheid laten uitvoeren door een lid van het opleidingsteam;

- e. Hij spant zich in om bij het oordeel van de Adviescommissie ter zake een nieuwe opleidingsplaats voor de AIOS te vinden;
- f. Hij ziet erop toe dat in samenspraak met de bij de opleiding van de AIOS betrokken leden van het opleidingsteam en de opleider(s) van de andere instelling(en) waarin de AIOS de opleiding volgt een persoonlijk opleidingsplan wordt opgesteld, dat recht doet aan de reeds verworven competenties van de AIOS.

C.5. Verplichtingen van de plaatsvervangend opleider

1. Om voor erkenning als plaatsvervangend opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de verplichtingen voor erkenning als opleider, genoemd in artikel C.4.

C.6. Verplichtingen van het opleidingsteam

1. De leden van het opleidingsteam voldoen aan de volgende verplichtingen:
 - a. Zij zijn geregistreerd als ziekenhuisapotheker of openbaar apotheker en als zodanig werkzaam in de betreffende opleidingsinstelling;
 - b. Zij zijn een rolmodel ten aanzien van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - c. Zij onderwijzen de leerdoelen van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - d. Zij bewaken de voortgang van het leerproces van de AIOS ten aanzien van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - e. Zij creëren een gunstig en veilig opleidingsklimaat waarin de AIOS zich kan ontwikkelen tot ziekenhuisapotheker;
 - f. Zij zien erop toe dat de AIOS de eisen en verplichtingen van dit Besluit, het lokaal en het persoonlijk opleidingsplan nakomt;
 - g. Zij houden ten minste viermaal per jaar een vergadering met AIOS, uitsluitend ter bespreking van opleidingszaken, met als oogmerk de kwaliteit van de opleiding in de opleidingsinstelling te bevorderen en te bewaken;
 - h. Zij besteden voldoende tijd aan de opleiding en nemen het daarmee samenhangende werk op zich;
 - i. Zij participeren actief in voor de opleiding verplichte onderwijsactiviteiten;
 - j. Zij dragen er zorg voor dat er tussen de AIOS en de leden van het opleidingsteam constructief wordt samengewerkt ten behoeve van de opleiding;
 - k. Zij volgen geaccrediteerde deskundigheid bevorderende activiteiten gericht op het verwerven van de competenties om AIOS goed op te kunnen leiden.

C.7. Waarneming

1. Als de opleider zijn werkzaamheden als opleider gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie maanden niet kan verrichten en in deze functie niet kan worden voorzien door de plaatsvervangend opleider, kan een lid van het opleidingsteam de opleider tijdelijk waarnemen.
2. De periode van waarneming bedraagt ten hoogste zes maanden en vangt aan met ingang van de dag waarop de functie van opleider feitelijk niet wordt vervuld.
3. De SRC wordt tijdig van de waarneming op de hoogte gebracht en kan daaraan voorwaarden verbinden.
4. Gedurende de periode van waarneming kunnen geen nieuwe AIOS worden aangesteld.

C.8. Erkenning

1. De opleider en plaatsvervangend opleider dienen voor aanvang van hun werkzaamheden als zodanig te zijn erkend door de SRC.
2. De erkenning als (plaatsvervangend) opleider wordt verleend voor een periode van telkens vijf jaar, uiterlijk tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst c.q. het aanstellingsbesluit van de opleider bij de opleidingsinstelling wordt beëindigd.
3. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel C.8.2. geldt dat in geval van eerste erkenning van een (plaatsvervangend) opleider de erkenning voor (in eerste instantie) maximaal twee jaar wordt verleend. Indien na ommekomst van deze erkenningsperiode de SRC uit de voortgangsrapportage van de AIOS kan vaststellen dat (de opleidingsinstelling en) de (plaatsvervangend) opleider de

opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.

4. In afwijking van hetgeen in artikel C.8.2 en C.8.3 is bepaald, kan erkenning als (plaatsvervangend) opleider voor een kortere termijn worden verleend, indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC kan vaststellen dat de (opleidingsinstelling en de) (plaatsvervangend) opleider de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
5. In de situatie als bedoeld in artikel C.8.4 deelt de SRC haar voorgenomen besluit schriftelijk mede aan de (plaatsvervangend) opleider en de bestuurder van de opleidingsinstelling en nodigt zij de (plaatsvervangend) opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.
6. De SRC kan tussentijds de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider intrekken indien zij van oordeel is dat de (plaatsvervangend) opleider niet meer aan de gestelde eisen voldoet.
7. De erkenning als (plaatsvervangend) opleider wordt voor één opleidingsinstelling gegeven.

C.9. Beëindigen en intrekken van de erkenning

1. Indien de SRC voornemens is om te besluiten de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider *niet* (opnieuw) te verlenen of deze tussentijds in te trekken, deelt zij dit voorgenomen besluit eerst schriftelijk mede aan de opleider en de plaatsvervangend opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en de betrokken AIOS.
2. In het voorgenomen besluit noemt de SRC of, en zo ja onder welke voorwaarden verlenging dan wel instandhouding van de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider alsnog mogelijk is en indien en voor zover aan de orde benoemt de SRC daarbij een termijn waarbinnen de door de SRC gestelde voorwaarden gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal één jaar.
3. De SRC nodigt de (plaatsvervangend) opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overige betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.
4. Gedurende de periode dat nog niet aan de door de SRC gestelde voorwaarden is voldaan, mogen geen AIOS instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
5. Indien de SRC besluit de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider niet opnieuw te verlenen of deze tussentijds in te trekken dan wel indien na ommekomst van de onder artikel C.9.2. genoemde termijn niet is voldaan aan de door de SRC aan verlening of instandhouding van de erkenning gestelde voorwaarden, vervalt de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider per direct en gaan zijn taken en bevoegdheden per direct over naar de andere binnen de opleidingsinstelling erkende (plaatsvervangend) opleider.
6. Binnen drie maanden na het vervallen zijn van de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider dient er een nieuwe door de SRC erkende (plaatsvervangend) opleider aangesteld te worden. Zolang het opleidingsteam niet compleet is, mogen geen AIOS instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
7. De erkenning van de (plaatsvervangend) opleider vervalt automatisch per de datum waarop aan de werkzaamheden van de (plaatsvervangend) opleider in de betreffende opleidingsinstelling een einde is gekomen.
8. Wanneer een (plaatsvervangend) opleider zijn dienstverband in de opleidingsinstelling beëindigt, meldt hij dit zo snel mogelijk aan de SRC.
9. Indien de (plaatsvervangend) opleider gedurende twee achtereenvolgende jaren geen AIOS meer heeft opgeleid tot ziekenhuisapotheker, vervalt de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider.

D. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDINGSINSTELLING

D.1. Taakgebieden

1. De opleidingsinstelling wordt erkend door de SRC voor het verzorgen van de opleiding tot ziekenhuisapotheker voor één of meer van de volgende taakgebieden, zoals genoemd en beschreven in het landelijk opleidingsplan:
 - a. Specialistische farmacotherapie
 - b. Individuele geneesmiddelenbereidingen en/of Voor Toediening Gereed Maken
 - c. Therapeutic Drug Monitoring en Toxicologie
 - d. Medicatieveiligheid en Kwaliteitszorg
 - e. Bedrijfsvoering en Management
 - f. Intramuraal en transmuraal Medicatiebeleid
 - g. Verwerving en Distributie
 - h. Onderwijs, onderzoek en innovatie
2. De SRC kan een volledige erkenning of een deelerkenning verlenen.

D.2. Voorwaarden voor erkenning

Voor de erkenning als opleidingsinstelling voor het specialisme ziekenhuisfarmacie is het volgende vereist:

1. Er dient sprake te zijn van (een combinatie van) één instelling met één of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland, waarbinnen alle of een aantal van de taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker als hiervoor sub artikel D.1 van dit besluit bedoeld conform de vigerende beroepsstandaard worden uitgevoerd. Daarbij geldt dat:
 - de apothe(e)k(en) en het klinisch laboratorium/de klinische laboratoria onderdeel uitmaken van de instelling, dan wel dat
 - de instelling (mede) eigenaar is van de betreffende apothe(e)k(en) en het betreffende klinische laboratorium/de betreffende klinische laboratoria, dan wel dat
 - de combinatie van de instelling en/of de apothe(e)k(en) en/of het klinisch laboratorium/de klinisch laboratoria beschikken over door de SRC vooraf goedgekeurde schriftelijk vastgelegde samenwerkingsafspraken.In alle gevallen dient de eindverantwoordelijkheid ten aanzien van (het in stand houden en borgen van) de opleiding tot ziekenhuisapotheker voor de betreffende taakgebieden aantoonbaar te liggen c.q. te zijn neergelegd bij de instelling, en de taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van (de taakgebieden voor) de opleiding tot ziekenhuisapotheker eenduidig te zijn vastgelegd.
2. Een instelling kan niet samen met een andere instelling een combinatie als bedoeld in artikel D.2.1 vormen c.q. als één opleidingsinstelling worden erkend.
3. Een instelling kan slechts van één combinatie als bedoeld in artikel D.2.1. en derhalve van één opleidingsinstelling deel uitmaken.
4. De opleidingsinstelling heeft de naleving van de eisen van dit Besluit, het landelijk opleidingsplan en van de beleidsregels en uitvoeringsreglementen van de SRC gedurende de hele erkenningsperiode geborgd.
5. Een opleidingsinstelling voldoet aan de eisen zoals gesteld aan het opleidings- en wetenschappelijk klimaat als geheel en voor de apotheek in het bijzonder, conform de hiervoor geldende criteria in academische en topklinische ziekenhuizen.
6. De opleidingsinstelling voert de taakgebieden, waarvoor erkenning wordt gevraagd, conform de vigerende beroepsstandaard op zodanige wijze uit, dat een goede opleiding tot ziekenhuisapotheker op de betreffende taakgebieden gedurende de gehele erkenningsperiode gewaarborgd blijft.
7. Bij een deelerkenning wordt op de erkenning aangetekend welke taakgebieden de opleidingsinstelling aan mag bieden en voor welke taakgebieden de opleidingsinstelling niet erkend is.
8. In de opleidingsinstelling zijn ten minste twee ziekenhuisapothekers werkzaam die als opleider respectievelijk plaatsvervangend opleider voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker zijn erkend. De bestuurder van de opleidingsinstelling en de beoogde opleider/plaatsvervangend opleider dienen gezamenlijk de aanvraag tot erkenning bij de SRC in.

9. Het aantal in de opleidingsinstelling werkzame AIOS is niet groter dan het aantal dat door de SRC als maximum voor die opleidingsinstelling is vastgesteld.
10. Gedurende het eerste opleidingsjaar van een AIOS is ten minste één andere AIOS werkzaam in de opleidingsinstelling waarin de AIOS instroomt.

D.3. Periode van erkenning

1. De erkenning als opleidingsinstelling wordt als regel verleend voor een periode van vijf jaar.
2. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel D.3.1 geldt dat in geval van eerste erkenning van een opleidingsinstelling de erkenning voor (in eerste instantie) maximaal twee jaar wordt verleend. Indien na ommekomst van deze erkenningsperiode de SRC uit de voortgangsrapportage van de AIOS kan vaststellen dat de opleidingsinstelling de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
3. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel D.3.1 en artikel D.3.2, kan erkenning als opleidingsinstelling voor een kortere termijn worden verleend, indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC kan vaststellen dat de opleidingsinstelling de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
4. In de situatie als bedoeld in artikel D.3.3 deelt de SRC haar voorgenomen besluit eerst schriftelijk mede aan de bestuurder van de opleidingsinstelling en de opleider/plaatsvervangend opleider en nodigt zij de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.

D.4. Beëindigen en intrekken van de erkenning

1. Indien de SRC voornemens is om de erkenning *niet* (opnieuw) te verlenen of tussentijds in te trekken, deelt zij haar voorgenomen besluit schriftelijk mede aan de bestuurder van de opleidingsinstelling, de opleider/plaatsvervangend opleider en de betrokken AIOS.
2. In het voorgenomen besluit noemt de SRC of, en zo ja, onder welke voorwaarden (opnieuw) verlenen dan wel in stand houden van de erkenning van de opleidingsinstelling mogelijk is en indien en voor zover aan de orde benoemt de SRC daarbij een termijn waarbinnen de door de SRC gestelde voorwaarden gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal één jaar.
3. De SRC nodigt de opleider, de bestuurders en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.
4. Gedurende de periode dat nog niet aan de door de SRC gestelde voorwaarden is voldaan, mogen geen AIOS instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
5. Indien de SRC besluit de erkenning van de opleidingsinstelling niet opnieuw te verlenen of tussentijds in te trekken dan wel indien na ommekomst van de in artikel D.4.2. bedoelde termijn niet is voldaan aan de door de SRC aan verlening of instandhouding van de erkenning gestelde voorwaarden, vervalt per direct de erkenning van de opleidingsinstelling.

D.5. Overplaatsing AIOS

Voor het geval de erkenning als opleidingsinstelling niet opnieuw is verleend dan wel is ingetrokken zal de SRC gehoord de AIOS nader bepalen op welke wijze de AIOS hun opleiding in een andere door de SRC erkende opleidingsinstelling kunnen voortzetten.

D.6.

1. Indien zich tijdens de periode van erkenning belangrijke wijzigingen voordoen in het opleidingsteam of de taakgebieden van de opleidingsinstelling waardoor de werkelijke situatie niet meer in lijn is met de door de SRC erkende situatie, dient de SRC hiervan onverwijld door de bestuurder van de opleidingsinstelling in kennis te worden gesteld.
2. De SRC kan tussentijds een visitatie laten uitvoeren, indien zij aanwijzingen heeft dat de kwaliteit van de opleiding niet langer voldoende is geborgd dan wel te wensen over laat.

3. Indien de SRC een nieuwe visitatie nodig acht, vindt het (opnieuw) verlenen van de erkenning plaats onder de condities zoals vermeld in dit hoofdstuk D van dit Besluit.

D.7.

Indien in een erkende opleidingsinstelling gedurende twee jaar geen opleiding van AIOS heeft plaatsgevonden vervalt de erkenning. Een nieuwe erkenning als opleidingsinstelling kan worden aangevraagd onder de voorwaarden zoals omschreven in dit hoofdstuk D van dit Besluit.

D.8.

De opleidingsinstelling moet bereid zijn om stagiairs van de opleiding tot apotheker toe te laten en conform de richtlijnen van de universiteiten adequaat te begeleiden.

D.9.

Ter uitvoering van de erkenning van opleidingsinstellingen zijn van toepassing de vigerende “Voorschriften voor visitatie, visitatiecommissie en erkenning van opleiders en opleidingsinstellingen” van de SRC.

E. EISEN TE STELLEN AAN DE AIOS

E.1.

De AIOS moet in het BIG-register als apotheker zijn ingeschreven.

E.2.

1. Bij de aanvang van de opleiding dient de AIOS het persoonlijk opleidingsplan, zoals dat in overleg met de eindverantwoordelijke opleider en passend binnen de eisen zoals bedoeld in artikelen B.1 – B.6 is opgesteld, ter goedkeuring aan de SRC voor te leggen.
2. De AIOS begint niet eerder aan de opleiding dan nadat zijn persoonlijk opleidingsplan door de SRC is goedgekeurd en hij door de SRC in het opleidingsregister is ingeschreven.

E.3.

1. De AIOS dient alle werkzaamheden die verband houden met de opleiding naar behoren te verrichten en de aanwijzingen te volgen die door de leden van het opleidingsteam in het belang van de opleiding dan wel de directe patiëntenzorg worden gegeven, een en ander met inachtneming van de relevante overeenkomsten en de bekwaamheid van de betrokkene.
2. De AIOS neemt vooraf kennis van de afspraken die vastgelegd zijn in de voor zijn opleiding relevante overeenkomsten en handelt dienovereenkomstig.
3. De AIOS is verplicht deel te nemen aan de toetsing van diens opleiding conform het toetsingsprotocol in de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
4. De AIOS is verplicht deel te nemen aan buiten de opleidingsinstelling georganiseerd onderwijs, zoals aangegeven in het landelijk opleidingsplan en hoofdstuk B van dit Besluit.

E.4.

De AIOS is verplicht een portfolio bij te houden dat voldoet aan de door de SRC gestelde eisen van alle relevante activiteiten met betrekking tot de opleiding en vorderingen in het kader van deze opleiding.

E.5.

Bij voltooiing van de opleiding kan de AIOS in overeenstemming met de daartoe door de SRC gehanteerde uitvoeringsvoorschriften op basis van de Regeling Specialismen Farmacie (art. 28) en het Besluit Registratie en Herregistratie het verzoek indienen tot inschrijving in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers. De AIOS dient bij dit verzoek te voldoen aan alle verplichtingen zoals vastgelegd in het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC en het voor de inschrijving in het specialistenregister verschuldigde bedrag voorafgaand aan de inschrijving te voldoen.

E.6. Opleidingsregister

1. Indien de SRC akkoord gaat met de aanvraag voor de opleiding conform art B.15. schrijft zij de AIOS in het opleidingsregister in.
2. De inschrijving in het opleidingsregister wordt doorgehaald na voltooiing van de opleiding waarna de apotheker kan worden ingeschreven in het register van ziekenhuisapothekers, dan wel bij voortijdige beëindiging van de opleiding conform artikel B.9 of een negatief oordeel als bedoeld in artikel B.14.

F. GESCHILLEN

- a. Met betrekking tot de beoordelingen gedurende de opleiding en voortijdige beëindiging van de opleiding – artikelen B.8 en B.9.

F.a.1.

1. In geval de eindverantwoordelijke opleider naar aanleiding van de evaluaties en de beoordeling zoals bedoeld in artikel B.8, tot de conclusie komt dat de AIOS niet geschikt en in staat wordt geacht om de opleiding voort te zetten wordt dit mondeling met de AIOS besproken en tevens schriftelijk, met redenen omkleed, aan de AIOS kenbaar gemaakt (met afschrift aan andere betrokken opleiders en de SRC).
2. Tegen het oordeel van de eindverantwoordelijke opleider als bedoeld in artikel F.a.1.1 kan de AIOS binnen twee weken na dagtekening van het schriftelijk oordeel schriftelijke bedenkingen uiten bij de eindverantwoordelijke opleider.
3. Indien de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS niet tot overeenstemming komen is er sprake van een geschil. Voor de oplossing van dit geschil kan door partijen een mediator ingeschakeld worden conform het Reglement van de Stichting Nederlands Mediation Instituut.
4. De meest gerede partij maakt schriftelijk of elektronisch zijn voornemen om over te gaan tot mediation aan de wederpartij kenbaar.
5. Indien een mediation-traject wordt ingezet, zal, zolang deze mediation niet is beëindigd, geen der partijen hierover aan de SRC mededeling doen.
6. De uitkomst van de mediation wordt – uiterlijk drie maanden na dagtekening van het oordeel als bedoeld in artikel F.a.1.1 – kenbaar gemaakt aan de SRC. Over hetgeen tijdens de mediation is gesproken wordt uitsluitend met toestemming van de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS mededeling gedaan aan de SRC.
7. Indien de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS niet tot overeenstemming komen, of indien de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS niet kiezen voor het inschakelen van een mediator dan wel de mediation niet tot een oplossing leidt, kan de AIOS uiterlijk binnen zes weken nadien zijn bezwaar tegen het schriftelijk oordeel van de eindverantwoordelijke opleider als bedoeld in artikel F.a.1.1 schriftelijk kenbaar maken bij de SRC.

F.a.2.

De SRC onderzoekt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zes weken na ontvangst van het bezwaar, of de voortgangsgesprekken op de voorgeschreven wijze hebben plaatsgevonden en of de eindverantwoordelijke opleider op grond van deze gesprekken redelijkerwijze tot zijn oordeel heeft kunnen komen. De SRC hoort hiertoe de betrokken opleider(s), de AIOS en naar haar mening daarvoor in aanmerking komende andere personen en instanties.

F.a.3.

Indien de SRC tot de conclusie komt dat de voorgeschreven procedure op de juiste wijze is gevolgd, en dat uit de schriftelijk vastgelegde voortgangsgesprekken blijkt dat de eindverantwoordelijke opleider terecht tot een negatief oordeel over het voortzetten van de opleiding is gekomen, besluit de SRC de opleiding van de AIOS te beëindigen. De SRC deelt dit oordeel en deze beslissing schriftelijk mee aan de AIOS en de eindverantwoordelijke opleider. De opleiding van de AIOS wordt dan als beëindigd beschouwd.

F.a.4.

Indien de SRC tot de conclusie komt dat de voorgeschreven procedure niet juist of onvolledig is gevolgd, en/of uit de schriftelijk vastgelegde voortgangsgesprekken niet blijkt dat de eindverantwoordelijke opleider terecht tot een negatief oordeel kon komen met betrekking tot het voortzetten van de opleiding, dan deelt de SRC deze beslissing schriftelijk mee aan de AIOS en de eindverantwoordelijke opleider. De opleiding wordt vervolgens voortgezet. Indien de SRC of de AIOS gronden zien dat voortzetten van de opleiding met de betreffende eindverantwoordelijke opleider of

opleidingsinstelling niet wenselijk is, verzorgt de SRC gehoord de AIOS plaatsing in een andere opleidingsinstelling.

F.a.5.

Zowel de eindverantwoordelijke opleider als de AIOS kan tegen de beslissing van de SRC zoals bedoeld in artikel F.a.3 en artikel F.a.4, binnen 6 weken na de datum waarop de SRC de in deze artikelen genoemde beslissing bekend heeft gemaakt, een bezwaarschrift indienen bij de SRC. De SRC legt dit bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van de Regeling Specialismen Farmacie.

b. Met betrekking tot de eindbeoordeling na het 4^e opleidingsjaar – artikel B.14.

F.b.1.

De eindverantwoordelijke opleider dient de in artikel B.14 bedoelde beoordeling drie maanden voor het formele einde van de opleiding ter kennis te brengen van de AIOS.

F.b.2.

Tegen een negatieve beoordeling kan de AIOS, binnen twee weken na ontvangst van het bericht van de eindverantwoordelijke opleider schriftelijk bedenkingen uiten bij de eindverantwoordelijke opleider.

F.b.3.

Indien de eindverantwoordelijke opleider en de AIOS niet tot overeenstemming komen, kan de AIOS bij de SRC bezwaar aantekenen tegen het oordeel van de eindverantwoordelijke opleider. Dit bezwaar dient uiterlijk binnen zes weken na de bekendmaking van het oordeel van de eindverantwoordelijke opleider bij de SRC te worden ingediend.

F.b.4.

De SRC onderzoekt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zes weken na ontvangst van het bezwaar of de voortgangsgesprekken op de voorgeschreven wijze hebben plaatsgevonden en of de eindverantwoordelijke opleider op grond van deze gesprekken terecht tot het oordeel heeft kunnen komen. De SRC hoort hiertoe de betrokken opleider(s), de AIOS en naar haar mening daarvoor in aanmerking komende andere personen en instanties.

F.b.5.

De SRC neemt naar aanleiding van de bevindingen uit het in artikel F.b.4 bedoelde onderzoek een beslissing of de beoordeling door de eindverantwoordelijke opleider juist is en de AIOS dientengevolge niet kan worden ingeschreven in het specialistenregister van ziekenhuisapothekers. In het geval de SRC concludeert dat de AIOS niet kan worden ingeschreven in het register van ziekenhuisapothekers deelt de SRC in haar beslissing tevens mee of de AIOS onder voorwaarden, en zo ja onder welke, alsnog ingeschreven kan worden.

F.b.6.

Indien de SRC besluit een AIOS niet in het register van ziekenhuisapothekers in te schrijven, dan kan de AIOS binnen zes weken nadat de SRC dit besluit c.q. deze beslissing bekend heeft gemaakt een bezwaarschrift indienen bij de SRC. De SRC legt dit bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van Regeling Specialismen Farmacie.

F.b.7.

Indien de SRC, gehoord de AIOS, gronden ziet dat voortzetten van de opleiding met de betreffende eindverantwoordelijke opleider of opleidingsinstelling niet wenselijk is, dan verzorgt de SRC, gehoord de AIOS, plaatsing in een andere opleidingsinstelling.

c. Met betrekking tot de erkenning van opleiders en opleidingsinstellingen

F.c.1.

Tegen een beslissing van de SRC met betrekking tot de erkenning van opleiders of de erkenning van opleidingsinstellingen kan binnen zes weken na afgifte van de beslissing schriftelijk bezwaar worden aangetekend bij de SRC. De SRC legt dit bezwaarschrift voor advies voor aan de Adviescommissie zoals bedoeld in artikel 35 van Regeling Specialismen Farmacie.

G. HARDHEIDSCLAUSULE

G.1.

De SRC kan in bijzondere gevallen en met redenen omkleed afwijken van het bepaalde in dit Besluit.

H. INWERKINGTREDING

H.1. Dit Besluit is vastgesteld door het Centraal College op 19 december 2018, gehoord de adviezen van de NVZA, de SRC en het KNMP-bestuur. Dit Besluit treedt in werking per 25 april 2019 na instemming van de Minister en 2 dagen na publicatie in de Staatscourant..

H.2. Het Besluit Opleidingseisen ziekenhuisfarmacie van 2 december 2015 wordt met de inwerkingtreding van dit Besluit ingetrokken, met dien verstande dat de bepalingen van de ingetrokken versie door opleidingsinstellingen mogen worden gehanteerd voor opleidingstrajecten en erkenningen die op moment van inwerkingtreding van het nieuwe Besluit reeds zijn gestart respectievelijke verleend, gedurende de daarvoor resterende looptijd.

H.3. Het Besluit Vrijstellingsregeling opleiding ziekenhuisfarmacie van 9 april 2014 wordt met de inwerkingtreding van dit Besluit ingetrokken.

H.4. Dit Besluit wordt jaarlijks door het Centraal College geëvalueerd.